

別府市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (21年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 20年度の人件費率 |
|------|---------------------|------------|---------|-----------|-------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 21年度 | 120,623 | 43,137,079 | 668,700 | 9,558,879 | 22.1 | 24.4 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

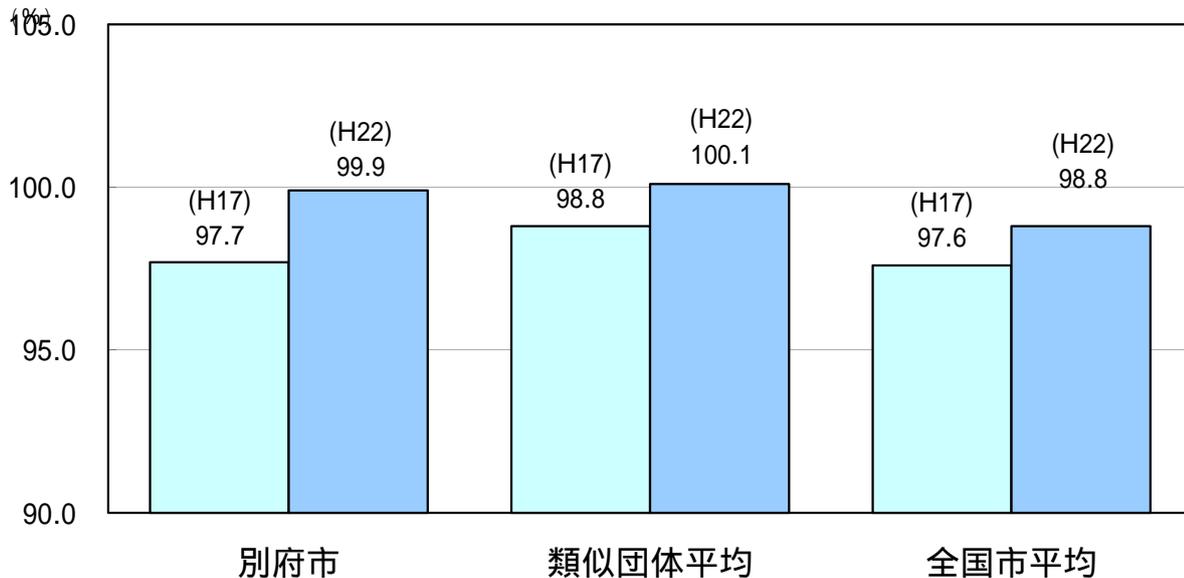
| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|-----------|---------|-----------|-----------|------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 21年度 | 929 | 3,751,432 | 575,174 | 1,452,991 | 5,779,597 | 6,221 | 6,673 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、22年4月1日現在の普通会計にかかる人数である。

(3) 特記事項

なし

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況 (別府市は人事委員会を設置していない)

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 |
|----|-----------|------------|------------|-------------|-------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | |
| 年度 | 円 | 円 | 円 (%) | % | % |

| |
|---------------|
| (参考) 国の改定率 |
| % |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 |
|----|------------------|-------------------|-----------|--------------|--------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A-B | 勧告 (改定月数) | |
| 年度 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 |

| |
|----------------------|
| (参考) 国の年間 支給月数 |
| 月 |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (22年4月1日現在)

* 平均年齢は10進法で表示している。

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 別府市 | 41.7 歳 | 325,600 円 | 384,100 円 | 352,367 円 |
| 大分県 | 43.9 歳 | 352,484 円 | 432,865 円 | 384,703 円 |
| 国 | 41.9 歳 | 325,579 円 | | 395,666 円 |
| 類似団体 | 43.8 歳 | 342,059 円 | 433,807 円 | 397,518 円 |

技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | |
|---------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) |
| 別府市 | 43.1 歳 | 137 人 | 330,000 円 | 363,300 円 | 346,973 円 |
| うち清掃業務員 | 43.8 歳 | 57 人 | 340,400 円 | 386,000 円 | 360,677 円 |
| うち給食調理員 | 39.3 歳 | 38 人 | 295,100 円 | 311,400 円 | 307,326 円 |
| 大分県 | 50.4 歳 | 414 人 | 367,664 円 | 412,195 円 | 386,964 円 |
| 国 | 49.3 歳 | 3,955 人 | 284,514 円 | | 322,291 円 |
| 類似団体 | 46.8 歳 | 72 人 | 332,484 円 | 394,190 円 | 374,334 円 |

教育職(高等学校)

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 別府市 | 44.3 歳 | 396,400 円 | 463,000 円 | 419,759 円 |
| 大分県 | 44.8 歳 | 404,323 円 | 459,361 円 | 円 |
| 類似団体 | 44.3 歳 | 396,400 円 | 462,978 円 | 円 |

教育職(幼・小・中)

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 別府市 | 37.2 歳 | 323,300 円 | 346,800 円 | 332,962 円 |
| 大分県 | 46.2 歳 | 405,255 円 | 447,537 円 | 円 |
| 類似団体 | 41.6 歳 | 326,688 円 | 375,623 円 | 円 |

消防職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 別府市 | 37.0 歳 | 275,300 円 | 345,400 円 | 295,369 円 |
| 大分県 | 歳 | 円 | 円 | 円 |
| 類似団体 | 40.7 歳 | 323,148 円 | 410,824 円 | 370,140 円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、22年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(22年4月1日現在)

| 区 分 | | 別 府 市 | 大 分 県 | 国 |
|-------|-----|------------------------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 175,224 (178,800) 円 | 178,800 円 | 172,200 円 |
| | 高校卒 | 141,610 (144,500) 円 | 144,500 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 141,610 (144,500) 円 | 140,100 円 | 円 |
| | 中学卒 | 137,298 (140,100) 円 | 円 | 円 |
| 教育職 | 大学卒 | 199,700 円 | 199,700 円 | 円 |
| | 高校卒 | 円 | 円 | 円 |
| 消防職 | 大学卒 | 175,224 (178,800) 円 | 円 | 円 |
| | 高校卒 | 141,610 (144,500) 円 | 円 | 円 |

- * 教育職大学卒は幼稚園教諭の初任給である。
 高校教諭は、県教委が採用したものを、別府市が選考により採用。この場合の初任給は199700円である。
 * 平成20年4月から給料月額の2%(管理職は3%)カットを実施しており、()内の数値はカット前の金額である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(22年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年 | | 経験年数15年 | | 経験年数20年 | |
|-------|-----|---------|---|---------|---|---------|---|
| 一般行政職 | 大学卒 | 253,540 | 円 | 300,943 | 円 | 361,020 | 円 |
| | 高校卒 | 212,170 | 円 | 271,558 | 円 | 317,030 | 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | | 円 | 264,208 | 円 | | 円 |
| | 中学卒 | | 円 | | 円 | | 円 |
| 教育職 | 大学卒 | 300,248 | 円 | 365,976 | 円 | 394,550 | 円 |
| | 高校卒 | | 円 | | 円 | | 円 |
| 消防職 | 大学卒 | | 円 | | 円 | | 円 |
| | 高校卒 | 215,894 | 円 | | 円 | | 円 |

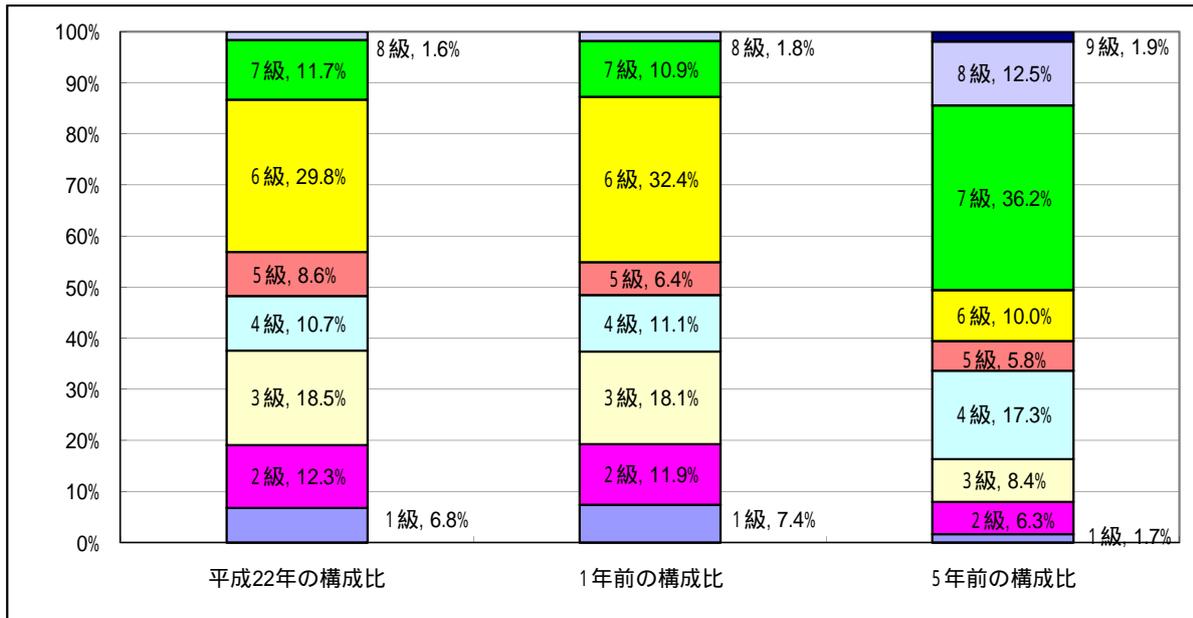
- 1 当該階層別職員数が3人以下となる場合は、近似の階層を含めて記載し、近似の階層も該当職員がない場合には「 」で表示した。
- 2 教育職は、高校教諭以外は近似値に該当する職員がないため、高校教諭についてのみ記載した。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(22年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|--------------------|----------|------------|
| 1 級 | 事務員・技術員等 | 人 33 | % 6.8 |
| 2 級 | 主事・技師等 | 人 60 | % 12.3 |
| 3 級 | 主任等 | 人 90 | % 18.5 |
| 4 級 | 係長・主査・主任等 | 人 52 | % 10.7 |
| 5 級 | 課長補佐・主幹・係長・主査・主査補等 | 人 42 | % 8.6 |
| 6 級 | 課長補佐・主幹・係長・主査・主査補等 | 人 145 | % 29.8 |
| 7 級 | 次長・課長・参事・室長等 | 人 57 | % 11.7 |
| 8 級 | 部長・参事・次長等 | 人 8 | % 1.6 |
| 計 | | 人 487 | % 100.0 |

- (注) 1 別府市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成19年に9級制から8級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級を統合)

(2) 昇給への勤務成績への反映状況

昇給は、1月1日に、同日前1年間におけるその者の勤務成績に応じて行う。この昇給は、当該職員の勤務成績について監督する地位にある者の証明を得て行わなければならない。この場合において当該証明が得られない職員は昇給しない。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 別府市 | 大分県 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額(21年度) 1,542 千円 | 1人当たり平均支給額(21年度) 1,737 千円 | |
| (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 (1.5)月分 (0.7)月分 | (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 (1.5)月分 (0.70)月分 | (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 (1.5)月分 (0.70)月分 |
| (22年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 | | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～10% 管理職加算 15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

毎年6月1日及び12月1日にそれぞれ在職する職員に対し、それ以前6ヶ月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて支給する。

(2) 退職手当(22年4月1日現在)

| 別府市 | 国 |
|---|---|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算) | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算) |
| 1人当たり平均支給額 10,885 千円 26,448 千円 | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、21年度に退職した職員に支給された平均額である。

(自己都合には死亡による退職を含む)

(3) 地域手当

(22年4月1日現在)

| 支給実績(21年度決算) | | 0 千円 | |
|-------------------------|------|---------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 21年度 東京都 | 17 % | 0 人 | 17 % |
| 22年度 東京都 | 18 % | 0 人 | 18 % |

(4) 特殊勤務手当(22年4月1日現在)

| | | | |
|---------------------------|-----------|--------------|-------------------------------|
| 支給実績(21年度決算) | | 10,121 | 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | | 38,630 | 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(21年度) | | 23.8 | % |
| 手当の種類(手当数) | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業従事手当 | 消防職員等 | 感染症の防疫等 | 1日300円 |
| 行旅病人の移送 | 福祉事務所職員 | 行旅病人移送業務 | 1件1,500円 |
| 行旅死亡・変死人収容業務手当 | 福祉事務所職員 | 行旅死亡人等取扱業務 | 1体3,000円 |
| 保健予防・指導従事手当 | 保健師等 | 健康指導等業務 | 1日100円 |
| 社会福祉事業従事手当 (現業・査察指導職員) | 福祉事務所職員 | 社会福祉法に基づく業務 | 1日200円 |
| し尿処理及びじんかい処理作業従事手当 | 清掃事業従事職員等 | し尿処理じんかい業務 | 1日200円 |
| 犬猫等死体処理作業従事手当 | 清掃事業従事職員 | 犬猫等死体処理 | 1件240円 |
| 温泉供給施設維持補修業務従事手当 | 温泉事業従事職員 | 温泉泉源清掃等 | 1日100円 |
| 消防救急業務従事手当 | 消防職員 | 消防業務 | 1当務150円 |
| 救急業務従事手当(救急救命士有資格者) | 消防職員 | 救急救命業務 | 1当務300円 |
| 道路舗装作業従事手当 | 土木作業員 | アスファルト薬剤取扱業務 | 1日150円 |
| 市税等の徴収事務手当 | 税務職員 | 市税等徴収業務 | 滞納徴収金額の1000分の3 (上限30,000円) |

(5) 時間外勤務手当

| | | |
|-----------------------|---------|----|
| 支給実績(21年度決算) | 164,024 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | 379 | 千円 |
| 支給実績(20年度決算) | 157,389 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) | 322 | 千円 |

(6) その他の手当(22年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (21年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (21年度決算) |
|--------|--|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,000円 扶養親族 1人につき6,500円 特定期間加算5,000円(満16 歳～満22歳の子1人につき) | 同 | | 110,205 千円 | 229,116 円 |
| 住居手当 | 持家3,600円 借家限度額27,000円 | 異 | 持家利用者 | 95,699 千円 | 149,064 円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 実費支給 (限度額55,000円) 交通用具利用者(自家用 車等)3,800～10,900円 | 異 | 交通用具利用者 | 50,718 千円 | 77,432 円 |
| 管理職手当 | 部長等月額69,000円 課長等51,000円～62,000円 | 同 | | 53,330 千円 | 692,597 円 |
| 単身赴任手当 | 赴任先の距離に応じ23,000 円～68,000円 | 同 | | 276 千円 | 276,000 円 |

5 特別職の報酬等の状況（22年4月1日現在）

| 区 分 | | 給料月額等 | |
|------|-------|--------------------------|---|
| 給料 | 市区町村長 | 912,673 円 (940,900) 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 1,070,000 円 / 547,800 円 |
| | 副市長村長 | 757,376 (780,800) 円 | 900,000 円 / 547,500 円 |
| 報酬 | 議 長 | 568,400 円 | 760,000 円 / 420,100 円 |
| | 副 議 長 | 512,100 円 | 670,000 円 / 366,600 円 |
| | 議 員 | 478,200 円 | 620,000 円 / 338,800 円 |
| 期末手当 | 市区町村長 | (21年度支給割合) | (22年度支給割合) |
| | 副市長村長 | 3.10 月分 | 2.95 月分 |
| 退職手当 | 議 長 | (21年度支給割合) | |
| | 副 議 長 | 3.10 月分 | |
| | 議 員 | | |
| 退職手当 | 市区町村長 | (算定方式) | (1期の手当額) (支給時期) |
| | 副市長村長 | 退職時給料月額 × 58/100 × 在職月数 | 26,194,656 退職した日から 起算して1月以内 |
| | 備 考 | 退職時給料月額 × 40/100 × 在職月数 | 14,991,360 |

- (注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。
 2 平成20年4月から給料月額の3%カットを実施しており、()内の数値はカット前の金額である。

6 職員数の状況

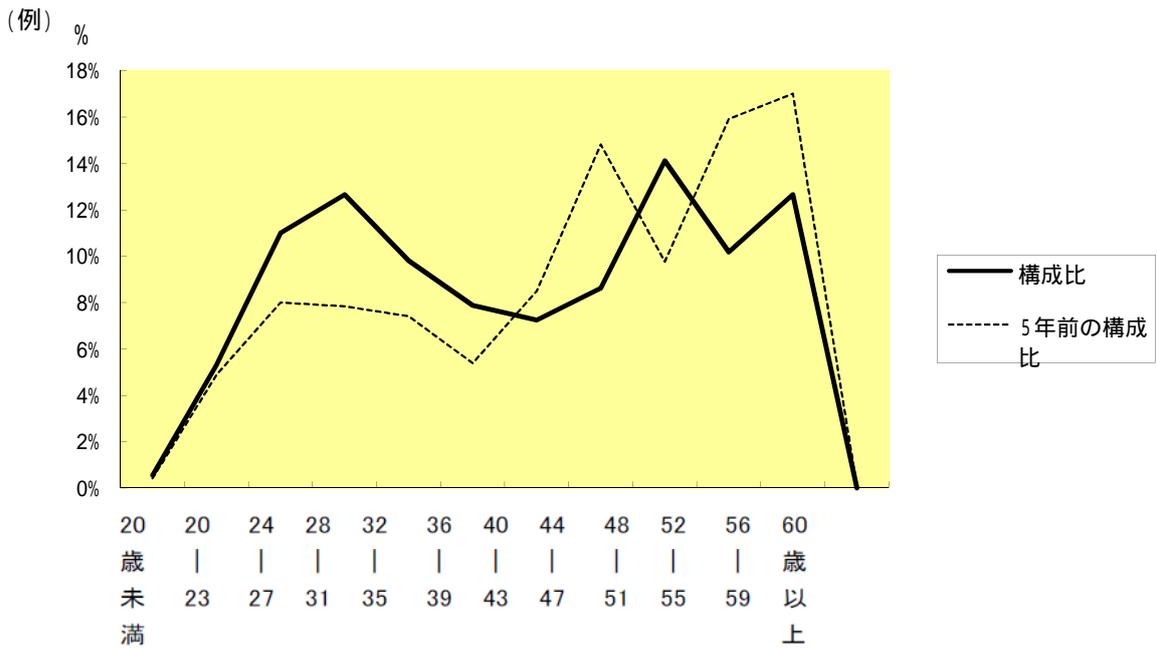
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|--------------------------------------|--------|----------|----------|------------|---|
| | | 平成21年 | 平成22年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 議会 | 11 | 11 | 0 | |
| | 総務部門 | 158 | 144 | -14 | 定額給付金推進本部の解体に伴う減員 |
| | 税務部門 | 61 | 59 | -2 | 部長参事の未配置 |
| | 民生部門 | 152 | 152 | 0 | |
| | 衛生部門 | 112 | 114 | 2 | 保健師の新規採用に伴う増員 |
| | 労働部門 | 0 | 0 | 0 | |
| | 農林水産部門 | 16 | 18 | 2 | 地籍調査室の開設に伴う増員 |
| | 商工部門 | 20 | 21 | 1 | ツーリズムおおいたへの研修派遣に伴う増員 |
| | 土木部門 | 92 | 91 | -1 | 地籍調査室の人員分配に伴う減員 |
| | 計 | 622 | 610 | -12 | <参考> 人口1万人当たり職員数 50.57 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 44.88 人) |
| | 教育部門 | 181 | 176 | -5 | 別府商業高等学校の職員及び教職員数の減員 |
| | 消防部門 | 140 | 144 | 4 | 新規採用による増員 |
| | 小 計 | 943 | 930 | -13 | <参考> 人口1万人当たり職員数 77.10 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 62.46 人) |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 水道部門 | 81 | 82 | 1 | 市長事務局との人事交流による増員 |
| | 下水道部門 | 18 | 18 | 0 | |
| | その他 | 61 | 61 | 0 | |
| | 小 計 | 160 | 161 | 1 | |
| 合 計 | | 1,103 | 1,091 | -12 | <参考> 人口1万人当たり職員数 90.45 人 |
| | | [1565] | [1565] | | |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(22年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | 計 |
|-----|-------|-----|------|------|------|-----|-----|-----|------|------|------|-----|--------|
| | | 23歳 | 27歳 | 31歳 | 35歳 | 39歳 | 43歳 | 47歳 | 51歳 | 55歳 | 59歳 | 以上 | |
| 職員数 | 6人 | 58人 | 120人 | 138人 | 107人 | 86人 | 79人 | 94人 | 154人 | 111人 | 138人 | 0人 | 1,091人 |

(3)職員数の推移

(単位: 人・%)

| 部門別 \ 年 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 過去5年間の増減数(率) |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| 一般行政 | 687 | 675 | 665 | 637 | 622 | 610 | -77 (-11.2%) |
| 教育 | 188 | 192 | 190 | 183 | 181 | 176 | -12 (-6.4%) |
| 消防 | 143 | 143 | 140 | 140 | 140 | 144 | 1 (0.7%) |
| 普通会計 | 1,018 | 1,010 | 995 | 960 | 943 | 930 | -88 (-8.6%) |
| 公営企業等会計 | 170 | 168 | 161 | 165 | 160 | 161 | -9 (-5.3%) |
| 総合計 | 1,188 | 1,178 | 1,156 | 1,125 | 1,103 | 1,091 | -97 (-8.2%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 上水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 20年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|-----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 21年度 | 2,202,493 | 292,411 | 507,181 | 23.0 | 26.4 |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 21年度 | 81 | 337,589 | 40,033 | 129,559 | 507,181 | 6,261 |

| (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
|-----------------------|
| 千円 6,567 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、22年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

なし

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(22年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 別府市 | 43.2 歳 | 338,331 円 | 521,791 円 |
| 団体平均 | 45.6 歳 | 366,719 円 | 546,495 円 |
| 事業者 | 歳 | | 円 |

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。
2 平均年齢は10進法で表示している。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 別府市 | 一般行政職 |
|---|--|
| 1人当たり平均支給額(21年度) 1,599 千円 | 1人当たり平均支給額(21年度) 1,710 千円 |
| (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 ()月分 ()月分 | (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.4 月分 (1.5)月分 (0.7)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~10% 管理職加算 15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~10% 管理職加算 15% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(22年4月1日現在)

| 別府市 | 一般行政職 |
|---|---|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) 1人当たり平均支給額 0 千円 | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) 1人当たり平均支給額 10,885 千円 |
| 勤奨・定年 30.55 月分 41.34 月分 59.28 月分 59.28 月分 | 勤奨・定年 30.55 月分 41.34 月分 59.28 月分 59.28 月分 |
| 0 千円 | 26,448 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

なし

エ 特殊勤務手当（22年4月1日現在）

| 支給実績(21年度決算) | | 9,614 千円 | |
|-------------------------|----------------------------|------------|-------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | | 128,187 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(22年度) | | 91.5 % | |
| 手当の種類(手当数) | | 4種類 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 滞納整理手当 | 水道事業の使用料その他収入金の滞納整理に従事する職員 | 水道料金等の滞納整理 | 徴収金額の1,000分の3 日額150円 |
| 停水手当 | 給水停止に従事した職員 | 給水停止業務 | 1件当たり200円 |
| 危険手当 | 常時水質試験業務に従事する職員 | 水質試験業務 | 日額150円 |
| 緊急呼出手当 | 退庁後緊急に勤務を命ぜられた職員 | | 1回1,300円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(21年度決算) | 14,384 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | 192 千円 |
| 支給実績(20年度決算) | 19,286 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) | 250 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（22年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(21年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) |
|--------|---|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,000円 扶養親族1人につき6,500円 特定期間加算5,000円(満16歳～満22歳の子1人につき) | 同 | | 12,757 千円 | 245,327 円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 実費支給(限度額55,000円) 交通用具利用者(自家用車等)3,800～10,900円 | 同 | | 3,919 千円 | 69,982 円 |
| 住居手当 | 持家3,600円 借家限度額27,000円 | 同 | | 6,954 千円 | 110,381 円 |
| 管理職手当 | 局長等月額69,000円 次長等月額62,000円 課長等月額51,000円～57,000円 | 同 | | 3,507 千円 | 584,500 円 |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられた職員に対して、その間に勤務した全時間について支給 | 同 | | 1,655 千円 | 275,833 円 |