

第4次別府市行政改革推進計画取組計画表（平成31年度）

主管課		情報推進課			関係課	
重要課題		1 行政サービスの向上				
大綱項目		(4) ICTの活用				
改革項目		6 ICT活用能力及びセキュリティ意識の向上				
目 標		種別	目標数値	平成31年度	5年間累計	
改革内容		①ノウハウの共有や研修の実施により、ICT活用能力の向上を図るとともに、情報の不正利用や流出を防ぐための情報セキュリティに対する職員の意識の向上を図ります。				
実施時期		取組計画			取組実績	
第1 四半期	4月	・情報セキュリティ研修（新採用）			・情報セキュリティ研修（新採用）	
	5月	・USBメモリ等の存在確認 ・RPAの推進（先行導入）			・USBメモリ等の存在確認 ・RPAの推進（先行導入）	
	6月					
第2 四半期	7月	・USBメモリ等の存在確認			・USBメモリ等の存在確認	
	8月					
	9月	・USBメモリ等の存在確認			・USBメモリ等の存在確認	
第3 四半期	10月			・RPA評価		・RPA評価
	11月	・USBメモリ等の存在確認			・USBメモリ等の存在確認 ・情報セキュリティ研修	
	12月					
第4 四半期	1月	・USBメモリ等の存在確認			・USBメモリ等の存在確認	
	2月	・セキュリティセルフチェック ・セキュリティニュース発行			・セキュリティセルフチェック ・セキュリティニュース発行	
	3月	・USBメモリ等の存在確認 ・情報セキュリティ研修			・USBメモリ等の存在確認 ・情報セキュリティ研修（新採用）	
課題・問題点		非常勤・臨時職員を含めた職員のセキュリティの確保のため、全職員に対してセキュリティポリシーの遵守状況の確認、セキュリティ研修の受講、セキュリティチェックを実施する必要がある。				
平成 31 年度 総括	取組実績	<ul style="list-style-type: none"> ・情報セキュリティ研修（新採用） ・USBメモリ等の存在確認 ・セキュリティセルフチェック ・セキュリティニュース発行 ・情報セキュリティ研修 ・RPAの推進（先行導入） ・RPA評価 				
	目標数値		実績数値		累積	
	評価	主管課評価			A	
外部行政運営評価委員会協議内容		RPA導入による作業時間及び金額縮減の効果と今後の目標について協議を行った。その結果、金額の縮減及び作業時間の大幅な削減が実現されており、職員の意見も好評であったことから、想定を上回る効果があったという結論になった。また市役所における情報セキュリティ研修の現状についても確認を行い、セキュリティ事故が0件であったことから、総合して主管課評価と同じくA評価ということになった。				
外部行政運営評価委員会評価		A				

第4次別府市行政改革推進計画取組計画表（平成31年度）

主管課		公民連携課			関係課	総務課・財政課・ 施設所管課	
重要課題		3 公共施設マネジメントの推進口					
大綱項目		(1) 公共施設の適正配置と管理運営の効率化					
改革項目		16 公共施設の適正配置の推進					
目 標		種別	目標数値	平成31年度	施設延床面積1%削減	5年間累計	施設延床面積5%削減
改革内容		①別府市公共施設再編計画に定める用途別の適正配置方針に基づき、具体的な地域・地区を選定し、どのように再配置を実施していくかを示す個別計画を適宜策定します。 ②個別計画は、全地域・全地区を一斉に対象にするのではなく、老朽化等による建替えなど対応が急がれる施設がある地域・地区から優先的に選定を行い、施設ごとに建替え・廃止・複合化等を実行し、施設総量の削減に取り組みます。					
実施時期		取組計画			取組実績		
第1 四半期	4月	・別府市公共施設保全実行計画の進捗管理			・別府市公共施設保全実行計画の進捗管理		
	5月						
	6月						
第2 四半期	7月						
	8月	・個別計画策定					
	9月						
第3 四半期	10月				・個別計画策定		
	11月						
	12月						
第4 四半期	1月						
	2月						
	3月						
課題・問題点		施設を集約する際に地元住民や関係団体との調整に多くの時間と労力が必要となること。					
平成 31 年度 総括	取組 実績	「別府市公共施設再編計画」の方針に伴い、施設の廃止、集約を進めている。 別府市勤労者体育センター、別府市公会堂別館、別府市総合教育センター（旧）等を廃止した。					
	目標 数値	施設延床面積1%削減	実績数値	-2.31%		累積	-3.35%
	評価	主管課評価			B		
外部行政運営 評価委員会協 議内容		施設の統廃合もあれば、新規建設も予定されているため、その整合性を取りながら公共施設の再編を進めてほしい。また、施設を解体した後に空き地になるということがないように、各地区の再編計画についても作成を行ってほしい。 今後、施設解体後に新築されることもあるが、主管課の努力により目標にたどり着く想定であるため、主管課評価と同じくB評価ということになった。					
外部行政運営 評価委員会評 価		B					

第4次別府市行政改革推進計画取組計画表（平成31年度）

主管課		職員課			関係課	
重要課題		6 人材の育成				
大綱項目		(3) 多様な人材の確保				
改革項目		42 採用試験の見直し及び広報の強化				
目 標		種別	目標数値	平成31年度	5年間累計	
改革内容		<p>①採用にあたっては、試験の見直しや広報の強化により、優れた資質、能力、意識、可能性を持った人物本位の採用を進めます。特に、専門職の確保が難しい状況にあることから、リクルート活動を推進するなど、採用試験の広報やPRを行います。</p> <p>②専門性の高い人材を任期付職員として採用します。</p>				
実施時期		取組計画			取組実績	
第1 四半期	4月	・採用試験年間計画の確定			・採用試験年間計画の確定	
	5月	・夏期試験広報活動開始				
	6月	・夏期試験申込み受付開始				
第2 四半期	7月	・夏期採用試験実施（人物本位の採用を進めるため1次試験にて面接試験を実施）				
	8月	・就職ガイダンス開催・秋期試験広報活動開始 ・秋期採用試験申込み受付開始			・就職ガイダンス開催・秋期試験広報活動開始 ・秋期採用試験申込み受付開始	
	9月	・夏期採用候補者決定				
第3 四半期	10月	・秋期採用試験試験実施（人物本位の採用を進めるため1次試験にて面接試験を実施）			・秋期採用試験試験実施（人物本位の採用を進めるため1次試験にて面接試験を実施）	
	11月					
	12月	・秋期採用候補者決定			・秋期採用候補者決定	
第4 四半期	1月	・任期付職員申込み受付開始				
	2月	・任期付職員採用試験実施			・任期付職員申込み受付開始 ・任期付職員採用試験実施	
	3月	・採用候補者説明会開催 ・就職ガイダンス開催			・採用候補者説明会開催	
課題・問題点		・土木や電気等の技術職、保健師等の資格職の受験者数が少ない。				
平成 31 年度 総括	取組 実績	平成30年度から引き続き、産業政策課が主催するイベントにて、就職ガイダンスを実施。学生等に職員採用試験についての広報を行った。受験者の負担を減らし、応募がしやすいスケジュールとするため、秋の採用試験の内容を見直し、3次試験まで実施していたものを2次試験までとした。専門性が必要な職種については、任期付職員を採用した。				
	目標 数値		実績数 値		累積	
	評価	主管課評価			B	
外部行政運営 評価委員会協 議内容		職員採用に関して、会社訪問や学校推薦等も含めた新しい採用方法の検討や面接のあり方、またインターンシップについては多様な人材の確保や日数を増やし充実させる等様々な意見が出された。特に人物評価については、複数回実施したりする等、時間をかけて行った方がよいという意見が多く見られた。また、今後の人材確保のために、テレワークの導入を検討してみてはどうかという意見もあった。評価については、主管課評価と同じくB評価という結論になった。				
外部行政運営 評価委員会評 価		B				