

令和5年度  
別府市事業承継アンケート調査  
報告書

2024年3月



# 目次

I 調査概要 .....	0
1. 調査目的.....	0
2. 調査対象.....	0
3. 調査項目.....	0
4. 調査の方法 .....	0
5. 調査の期間 .....	0
6. 回収率 .....	0
7. 調査実施機関.....	0
8. 調査報告書の読み方及び注意事項.....	1
II 調査結果 .....	2
1. 回答事業者の事業概要及び経営者について .....	2
(1) 業種.....	2
(2) 創業してからの業歴 .....	3
(3) 資本金.....	3
(4) 常勤の従業員数 .....	4
(5) 経営者の年齢.....	4
(6) 現在の経営者は何代目か.....	5
2. 事業承継の予定.....	6
(1) 事業承継の予定 .....	6
(2) 後継者について .....	8
(3) 後継者との意思疎通の状況 .....	10
(4) 事業承継の時期 .....	12
(5) 現在の経営者が望む後継者 .....	14
(6) 事業承継を望む時期 .....	16
(7) 廃業予定の時期 .....	18
(8) 廃業を考えている理由 .....	20
3. 事業承継の対策.....	22
(1) 事業承継に向けた準備について.....	22
(2) 事業承継を検討する上での課題.....	24
(3) 事業承継で関心のある事項.....	28
(4) 事業承継に関して活用したい施策・支援について.....	30
III 調査結果のまとめ.....	33
1. 回答事業者の事業概要及び経営者について .....	33
2. 事業承継の予定.....	33
3. 事業承継の対策.....	34
4. まとめ.....	34
IV 集計表 .....	35
V 調査票 .....	56

# I 調査概要

---

## 1. 調査目的

別府市内の事業者の事業承継に対する意識や実態を把握・分析することで、市内事業者にどのような事業承継支援が必要なのか明らかにし、今後の効果的な施策の推進を図るための基礎資料を得ることを目的として調査を実施した。

## 2. 調査対象

別府市内の以下の条件に該当する 3,866 事業者

- ①…別府市内に本社・本店を置く企業
- ②…別府市内で主たる事業所を置く個人事業主

## 3. 調査項目

1. 回答事業者の事業概要及び経営者について
2. 事業承継の予定
3. 事業承継の対策

## 4. 調査の方法

郵送アンケート調査及びインターネット調査

## 5. 調査の期間

2023 年 11 月～12 月

## 6. 回収率

発送数	3,866 件
有効回収数	860 件
有効回収率	22.2%

## 7. 調査実施機関

株式会社東京商工リサーチ

## 8. 調査報告書の読み方及び注意事項

- 図表中の構成比率は、小数点第2位を四捨五入している関係で、必ずしも100.0%とはならないことがある。
- 複数回答の設問は、回答が2つ以上ありうるため、合計は100%を超えることもある。
- 図表中の「N」とは回答件数の総数のことで、100%が何件の回答に相当するかを示す比率算出の基数である。
- 集計表は、特に説明のないものは表側を実数とした横%表（各選択肢の割合を横方向に配列した表）としている。
- 回答が5未満のものに関しては参考値とし、原則コメントは省略している。

## Ⅱ 調査結果

### 1. 回答事業者の事業概要及び経営者について

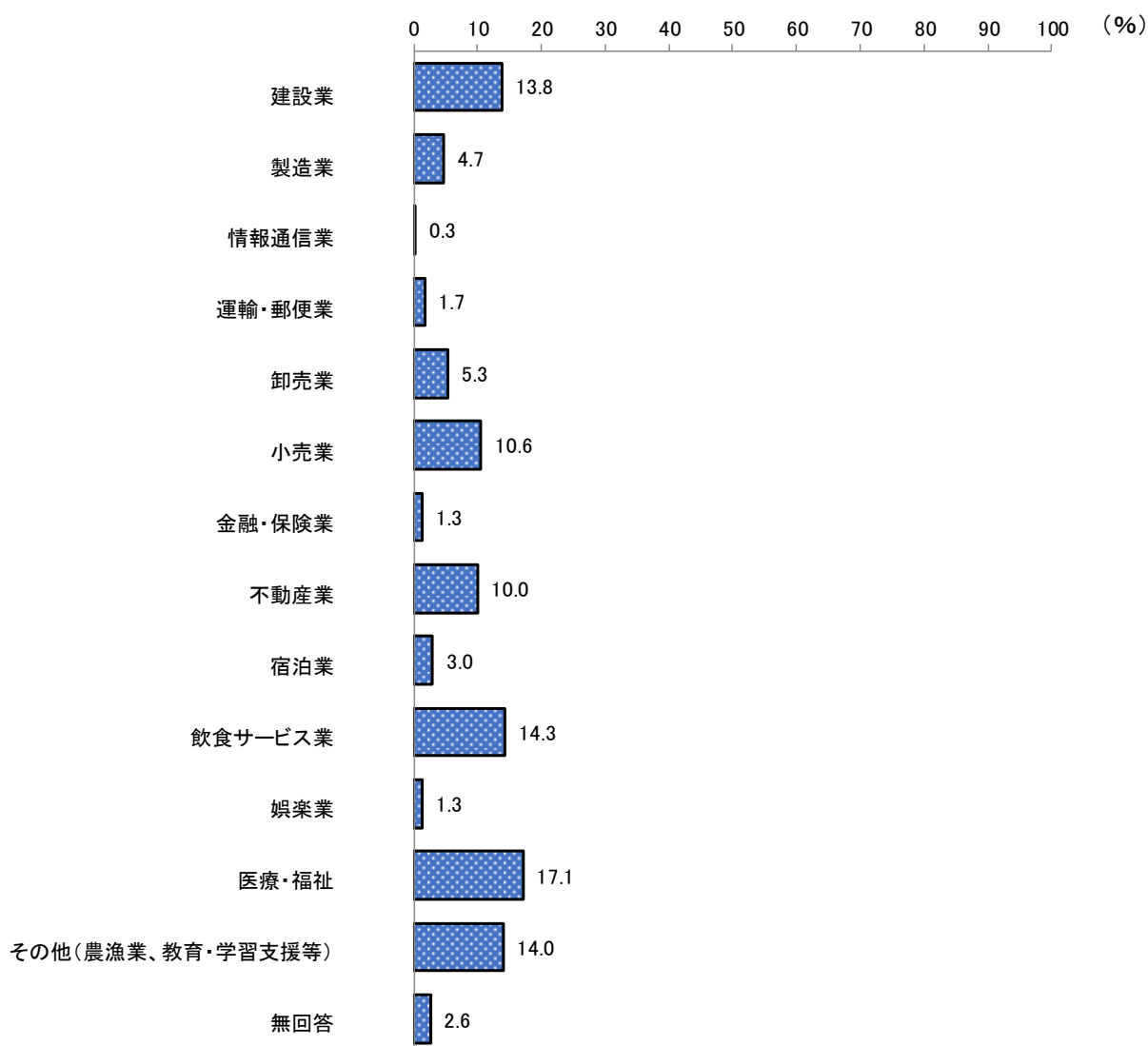
#### (1) 業種

問 1 業種をお答えください。(○は主なもの1つ)

全体では、「医療・福祉」が17.1%と最も高く、次いで「飲食サービス業」が14.3%、「建設業」が13.8%となっている。

【全体】

(N=860)



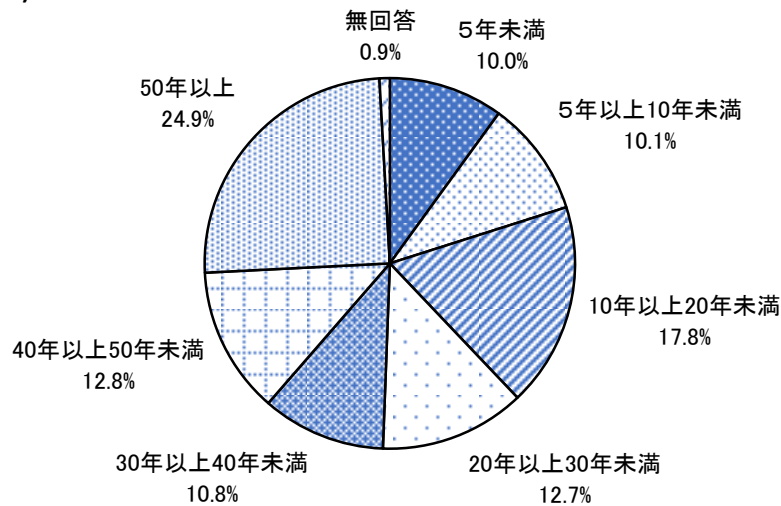
## (2) 創業してからの業歴

問2 創業してからの業歴（個人事業主時期も含む業歴）をお答えください。（○は1つ）

全体では、「50年以上」が24.9%と最も高く、次いで「10年以上20年未満」が17.8%、「40年以上50年未満」が12.8%となっている。

【全体】

(N = 860)



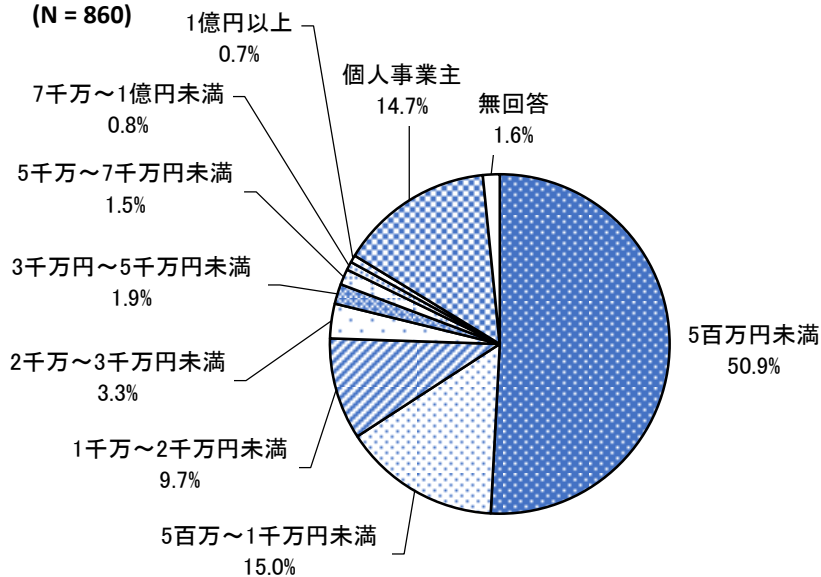
## (3) 資本金

問3 資本金をお答えください。（○は1つ）

全体では、「5百万円未満」が50.9%と最も高く、次いで「5百万～1千万円未満」が15.0%、「個人事業主」が14.7%となっている。

【全体】

(N = 860)

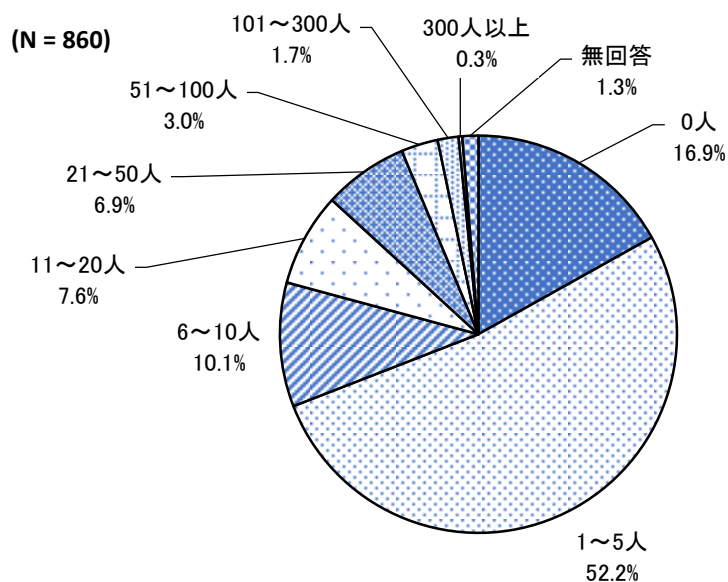


#### (4) 常勤の従業員数

問 4 常勤の従業員数をお答えください。(○は1つ)

全体では、「1～5人」が52.2%と最も高く、次いで「0人」が16.9%、「6～10人」が10.1%となっている。

【全体】

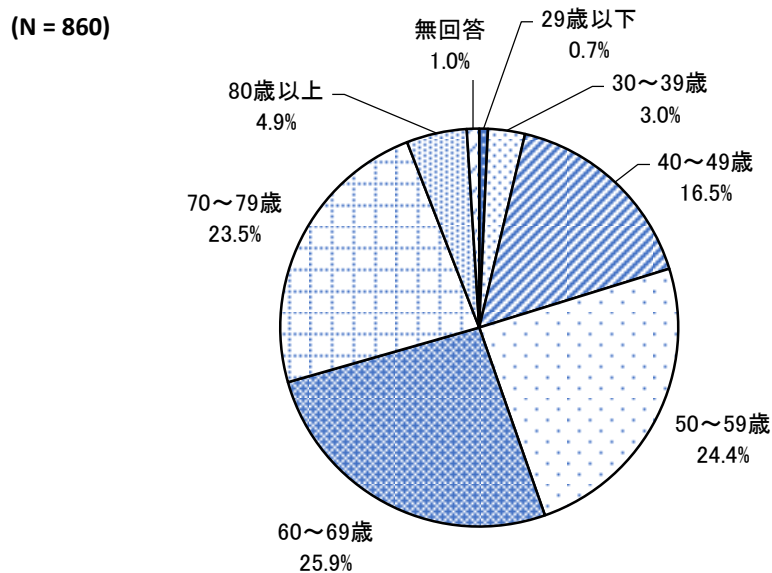


#### (5) 経営者の年齢

問 5 経営者の方の年齢をお答えください。(○は1つ)

全体では、「60～69歳」が25.9%と最も高く、次いで「50～59歳」が24.4%、「70～79歳」が23.5%となっている。

【全体】





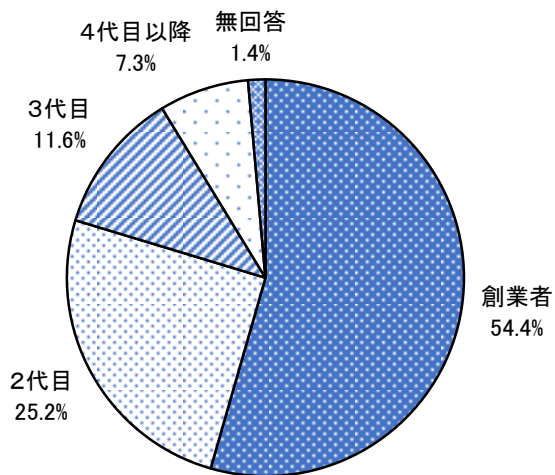
(6) 現在の経営者は何代目か

問 6 現在の経営者の方は何代目となりますか。(○は1つ)

全体では、「創業者」が 54.4%と最も高く、次いで「2代目」が 25.2%、「3代目」が 11.6%となっている。

【全体】

(N = 860)



## 2. 事業承継の予定

### (1) 事業承継の予定

問7 貴社の事業承継の予定についてお答えください。(○は1つ)

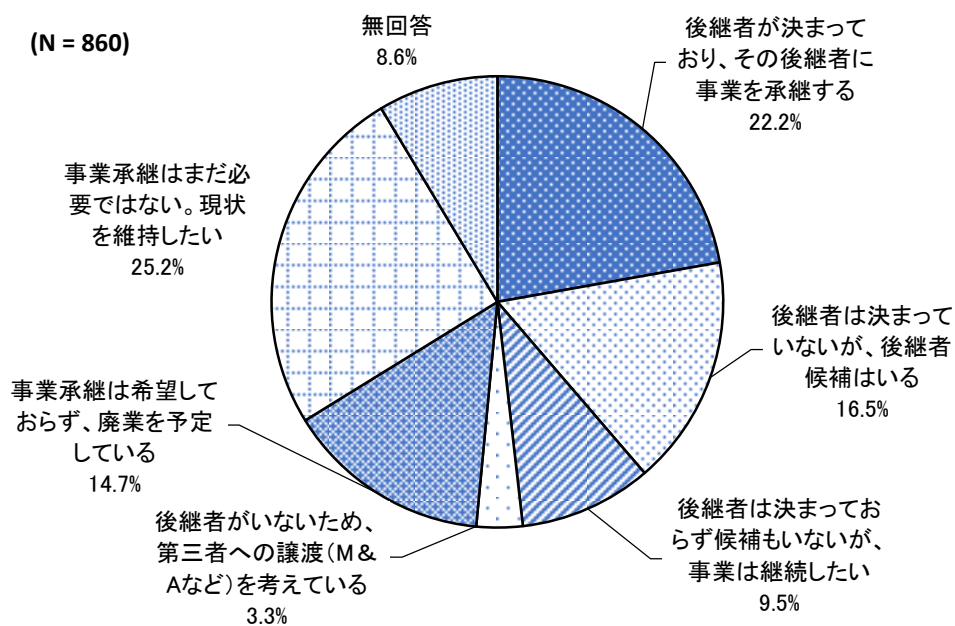
全体では、「事業承継はまだ必要ではない。現状を維持したい」が25.2%と最も高く、次いで「後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する」が22.2%、「後継者は決まっていないが、後継者候補はある」が16.5%となっている。

業種別では、回答にばらつきが見られるが、特に「事業承継はまだ必要ではない。現状を維持したい」の割合が高い業種が多い。

従業員規模別では、「6～10人」において「後継者は決まっていないが、後継者候補はある」が、11人以上の規模において「後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する」の割合が高い傾向が見られる。

経営者の年齢別では、59歳以下の年齢層において「事業承継はまだ必要ではない。現状を維持したい」が、60～69歳以上の年齢層において「後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する」の割合が高い傾向が見られる。

【全体】



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

	全 体	後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する	後継者は決まっていないが、後継者候補はいる	後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい	後継者がいないため、第三者への譲渡(M&Aなど)を考えている	事業承継は希望しておらず、廃業を予定している	事業承継はまだ必要ではない。現状を維持したい	無回答	
合 計	860	22.2	16.5	9.5	3.3	14.7	25.2	8.6	
業 種	建設業	119	25.2	17.6	10.9	1.7	19.3	19.3	5.9
	製造業	40	27.5	17.5	20.0	5.0	5.0	17.5	7.5
	情報通信業	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	運輸・郵便業	15	20.0	33.3	6.7	0.0	6.7	33.3	0.0
	卸売業	46	30.4	13.0	4.3	6.5	10.9	26.1	8.7
	小売業	91	16.5	7.7	13.2	0.0	23.1	28.6	11.0
	金融・保険業	11	9.1	27.3	27.3	9.1	0.0	27.3	0.0
	不動産業	86	25.6	30.2	1.2	1.2	14.0	19.8	8.1
	宿泊業	26	38.5	19.2	19.2	3.8	0.0	15.4	3.8
	飲食サービス業	123	12.2	8.1	9.8	6.5	25.2	26.8	11.4
	娯楽業	11	27.3	54.5	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0
	医療・福祉	147	24.5	18.4	6.8	4.1	10.2	27.2	8.8
	その他	120	20.0	12.5	10.8	2.5	12.5	30.8	10.8
	無回答	22	31.8	18.2	4.5	4.5	4.5	27.3	9.1
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	6.2	5.5	6.2	1.4	37.9	36.6	6.2
	1～5人	449	21.8	14.7	9.6	4.0	14.5	26.5	8.9
	6～10人	87	26.4	27.6	8.0	4.6	5.7	21.8	5.7
	11～20人	65	35.4	26.2	16.9	4.6	0.0	7.7	9.2
	21～50人	59	35.6	25.4	8.5	1.7	1.7	20.3	6.8
	51～100人	26	34.6	26.9	11.5	0.0	0.0	23.1	3.8
	101～300人	15	33.3	33.3	13.3	0.0	0.0	13.3	6.7
	301人以上	3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
無回答	11	9.1	0.0	18.2	0.0	0.0	0.0	72.7	
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	30～39歳	26	15.4	19.2	7.7	7.7	3.8	38.5	7.7
	40～49歳	142	7.0	15.5	12.0	2.8	6.3	48.6	7.7
	50～59歳	210	11.9	20.0	11.0	2.9	11.4	33.8	9.0
	60～69歳	223	28.7	20.2	8.1	3.1	14.3	18.8	6.7
	70～79歳	202	36.1	10.4	8.9	4.5	23.8	7.9	8.4
	80歳以上	42	33.3	16.7	9.5	0.0	26.2	7.1	7.1
無回答	9	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	77.8	

## (2) 後継者について

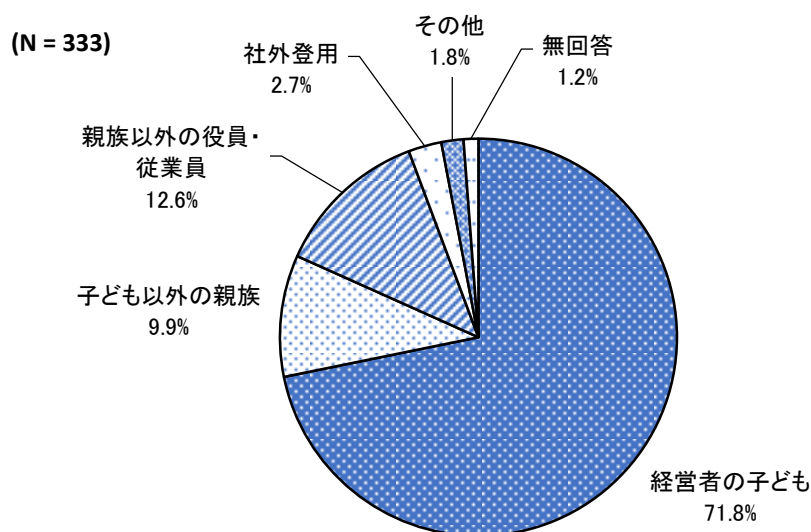
問 7 で①、②と回答した方は、以下の問 8～問 10 をお答えください。

問 8 ご予定の後継者（候補）についてお答えください。（○は1つ）

全体では、「経営者の子ども」が 71.8%と最も高く、次いで「親族以外の役員・従業員」が 12.6%、「子ども以外の親族」が 9.9%となっている。

業種別、従業員規模別、経営者の年齢別、すべてにおいて「経営者の子ども」の割合が高い傾向が見られる。

【全体】



【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

		全 体	経営者の子 ども	子ども以外 の親族	親族以外の 役員・従業員	社外登用	その他	無回答
合 計		333	71.8	9.9	12.6	2.7	1.8	1.2
業 種	建設業	51	62.7	19.6	11.8	3.9	2.0	0.0
	製造業	18	61.1	22.2	16.7	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	8	50.0	0.0	25.0	12.5	12.5	0.0
	卸売業	20	80.0	10.0	5.0	0.0	5.0	0.0
	小売業	22	72.7	13.6	9.1	0.0	0.0	4.5
	金融・保険業	4	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	不動産業	48	66.7	4.2	29.2	0.0	0.0	0.0
	宿泊業	15	93.3	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食サービス業	25	88.0	8.0	0.0	0.0	0.0	4.0
	娯楽業	9	55.6	11.1	11.1	11.1	0.0	11.1
	医療・福祉	63	77.8	6.3	7.9	4.8	1.6	1.6
	その他	39	66.7	10.3	15.4	2.6	5.1	0.0
	無回答	11	90.9	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
常 勤 の 従 業 員 数	0人	17	94.1	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0
	1～5人	164	74.4	7.3	13.4	2.4	0.0	2.4
	6～10人	47	68.1	10.6	14.9	4.3	2.1	0.0
	11～20人	40	67.5	15.0	12.5	0.0	5.0	0.0
	21～50人	36	55.6	22.2	16.7	2.8	2.8	0.0
	51～100人	16	75.0	6.3	6.3	6.3	6.3	0.0
	101～300人	10	70.0	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0
	301人以上	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	9	66.7	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0
	40～49歳	32	78.1	12.5	6.3	0.0	0.0	3.1
	50～59歳	67	74.6	13.4	9.0	3.0	0.0	0.0
	60～69歳	109	66.1	6.4	20.2	3.7	3.7	0.0
	70～79歳	94	73.4	11.7	6.4	3.2	2.1	3.2
	80歳以上	21	81.0	0.0	19.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

### (3) 後継者との意思疎通の状況

問9 後継者（候補）との意思疎通の状況をお答えください（○は1つ）

全体では、「後継者（候補）は次期経営者となることを了承している」が35.7%と最も高く、次いで「決めているが、後継者（候補）には話していない」が30.3%、「後継者（候補）と話をしている（打診している）」が22.5%となっている。

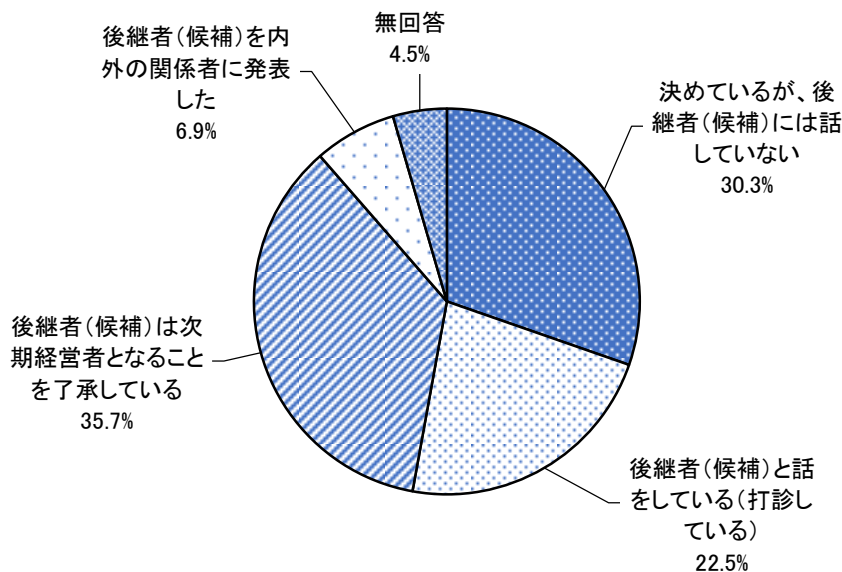
業種別では、業種によってばらつきが見られるが、不動産業、娯楽業を除くほとんどの業種において「後継者（候補）は次期経営者となることを了承している」の割合が高い傾向が見られる。

従業員規模別では、「0人」及び「51～100人」において「決めているが、後継者（候補）には話していない」が、「21～50人」において「後継者（候補）と話をしている（打診している）」が、その他の規模において「後継者（候補）は次期経営者となることを了承している」の割合が高い傾向が見られる。

経営者の年齢別では、30～69歳の規模において「決めているが、後継者（候補）には話していない」が、「70～79歳」において「後継者（候補）は次期経営者となることを了承している」の割合が、「80歳以上」において「後継者（候補）と話をしている（打診している）」の割合が高い傾向が見られる。

【全体】

(N = 333)



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

		全 体	決めているが、後継者(候補)には話していない	後継者(候補)と話をしている(打診している)	後継者(候補)は次期経営者となることを了承している	後継者(候補)を内外の関係者に発表した	無回答
合 計		333	30.3	22.5	35.7	6.9	4.5
業 種	建設業	51	29.4	25.5	31.4	7.8	5.9
	製造業	18	22.2	22.2	38.9	11.1	5.6
	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	8	37.5	0.0	50.0	0.0	12.5
	卸売業	20	10.0	30.0	60.0	0.0	0.0
	小売業	22	31.8	4.5	59.1	4.5	0.0
	金融・保険業	4	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0
	不動産業	48	50.0	16.7	22.9	6.3	4.2
	宿泊業	15	20.0	20.0	26.7	20.0	13.3
	飲食サービス業	25	32.0	12.0	48.0	4.0	4.0
	娯楽業	9	44.4	33.3	11.1	11.1	0.0
	医療・福祉	63	31.7	27.0	36.5	3.2	1.6
	その他	39	20.5	25.6	33.3	12.8	7.7
	無回答	11	18.2	45.5	18.2	9.1	9.1
	常勤の従業員数	0人	17	52.9	23.5	11.8	5.9
1～5人		164	31.7	20.7	39.6	5.5	2.4
6～10人		47	27.7	25.5	29.8	6.4	10.6
11～20人		40	27.5	20.0	40.0	7.5	5.0
21～50人		36	16.7	36.1	27.8	16.7	2.8
51～100人		16	50.0	18.8	25.0	0.0	6.3
101～300人		10	20.0	10.0	50.0	10.0	10.0
301人以上		2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
無回答		1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
経営者の年齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	9	44.4	22.2	11.1	11.1	11.1
	40～49歳	32	53.1	9.4	25.0	9.4	3.1
	50～59歳	67	34.3	32.8	28.4	1.5	3.0
	60～69歳	109	36.7	20.2	32.1	3.7	7.3
	70～79歳	94	13.8	18.1	53.2	11.7	3.2
	80歳以上	21	19.0	42.9	28.6	9.5	0.0
	無回答	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

#### (4) 事業承継の時期

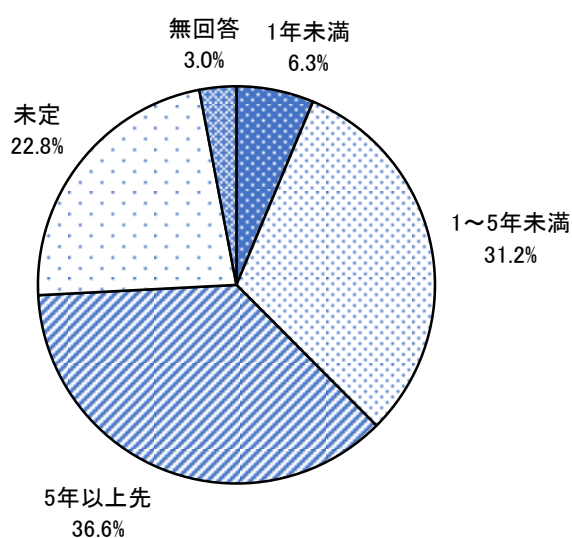
問 10 予定されている事業承継の時期をお答えください。(○は1つ)

全体では、「5年以上先」が36.6%と最も高く、次いで「1～5年未満」が31.2%、「未定」が22.8%となっている。

業種別、従業員規模別では傾向にばらつきがあり、経営者の年齢別では、30～69歳までの年齢層で「5年以上先」、70歳以上の年齢層で「1～5年未満」の割合が高い傾向が見られる。

【全体】

(N = 333)





## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

		全 体	1年未満	1～5年未満	5年以上先	未定	無回答
合 計		333	6.3	31.2	36.6	22.8	3.0
業 種	建設業	51	2.0	39.2	35.3	19.6	3.9
	製造業	18	5.6	33.3	16.7	38.9	5.6
	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	8	12.5	12.5	62.5	12.5	0.0
	卸売業	20	0.0	50.0	35.0	15.0	0.0
	小売業	22	18.2	22.7	36.4	22.7	0.0
	金融・保険業	4	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0
	不動産業	48	6.3	12.5	54.2	27.1	0.0
	宿泊業	15	13.3	26.7	26.7	26.7	6.7
	飲食サービス業	25	12.0	32.0	20.0	32.0	4.0
	娯楽業	9	11.1	0.0	77.8	11.1	0.0
	医療・福祉	63	3.2	39.7	30.2	25.4	1.6
	その他	39	7.7	30.8	43.6	12.8	5.1
	無回答	11	0.0	54.5	18.2	9.1	18.2
常 勤 の 従 業 員 数	0人	17	11.8	17.6	29.4	41.2	0.0
	1～5人	164	7.3	31.1	39.6	20.7	1.2
	6～10人	47	2.1	36.2	38.3	14.9	8.5
	11～20人	40	5.0	30.0	27.5	32.5	5.0
	21～50人	36	8.3	33.3	27.8	30.6	0.0
	51～100人	16	6.3	25.0	50.0	12.5	6.3
	101～300人	10	0.0	30.0	50.0	10.0	10.0
	301人以上	2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	9	11.1	11.1	44.4	11.1	22.2
	40～49歳	32	9.4	0.0	56.3	28.1	6.3
	50～59歳	67	1.5	10.4	55.2	31.3	1.5
	60～69歳	109	1.8	31.2	45.9	19.3	1.8
	70～79歳	94	11.7	54.3	11.7	19.1	3.2
	80歳以上	21	9.5	52.4	9.5	28.6	0.0
	無回答	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## (5) 現在の経営者が望む後継者

問 7 で③と回答した方は、以下の問 11～問 12 をお答えください。

問 11 現在の経営者の方が望まれる後継者をお答えください。(○は1つ)

全体では、「経営者の子ども」が 30.5%と最も高く、次いで「親族以外の役員・従業員」が 20.7%、「社外登用」が 19.5%となっている。

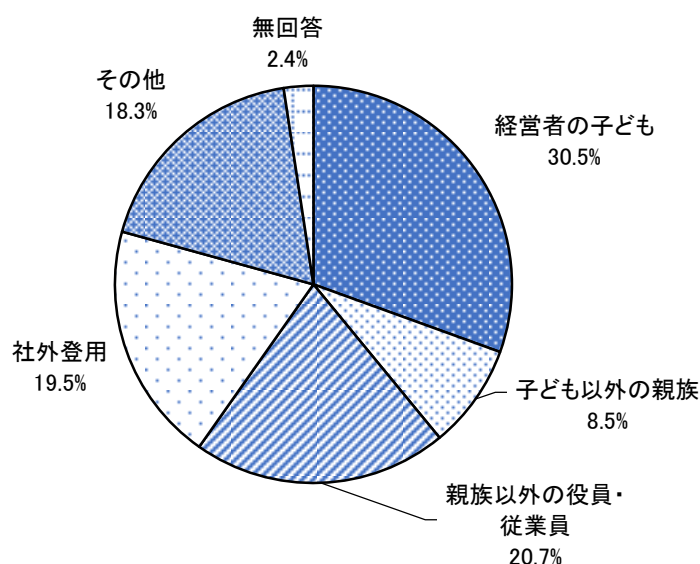
業種別では、「経営者の子ども」の割合が高い業種が多い。「医療・福祉」は「経営者の子ども」「親族以外の役員・従業員」が同率となっている。

従業員規模別では、「0人」が「子ども以外の親族」及び「その他」が同率で、1～20人の規模において「経営者の子ども」の割合が高い傾向が見られる。

経営者の年齢別では、「40～49歳」において「経営者の子ども」が6割を超えて最も高くなっている。「60～69歳」においては「子ども以外の親族」を除いて同率で割合が高い。

【全体】

(N = 82)



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

		全 体	経営者の子 ども	子ども以外 の親族	親族以外の 役員・従業員	社外登用	その他	無回答
合 計		82	30.5	8.5	20.7	19.5	18.3	2.4
業 種	建設業	13	30.8	15.4	7.7	7.7	23.1	15.4
	製造業	8	37.5	12.5	25.0	12.5	12.5	0.0
	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	小売業	12	50.0	8.3	8.3	16.7	16.7	0.0
	金融・保険業	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0
	不動産業	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業	5	40.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0
	飲食サービス業	12	41.7	8.3	8.3	8.3	33.3	0.0
	娯楽業	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	10	30.0	10.0	30.0	20.0	10.0	0.0
	その他	13	7.7	0.0	30.8	46.2	15.4	0.0
	無回答	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
常 勤 の 従 業 員 数	0人	9	11.1	33.3	11.1	11.1	33.3	0.0
	1～5人	43	30.2	7.0	16.3	23.3	18.6	4.7
	6～10人	7	42.9	0.0	28.6	28.6	0.0	0.0
	11～20人	11	45.5	0.0	27.3	18.2	9.1	0.0
	21～50人	5	20.0	0.0	20.0	20.0	40.0	0.0
	51～100人	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0
	101～300人	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	301人以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	2	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	40～49歳	17	64.7	0.0	17.6	5.9	11.8	0.0
	50～59歳	23	26.1	13.0	21.7	17.4	21.7	0.0
	60～69歳	18	22.2	5.6	22.2	22.2	22.2	5.6
	70～79歳	18	11.1	5.6	22.2	38.9	16.7	5.6
	80歳以上	4	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

## (6) 事業承継を望む時期

問 7 で③、④と回答した方は、以下の問 12 をお答えください。

問 12 事業承継を望まれる時期をお答えください。(○は1つ)

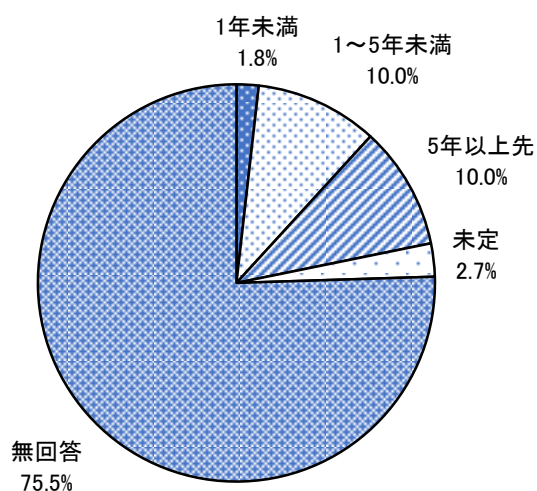
全体では、「1～5年未満」及び「5年以上先」がともに10.0%と最も高く、次いで「未定」が2.7%、「1年未満」が1.8%となっている。なお、無回答は75.5%となっている。

業種別では、回答にばらつきがあるが「卸売業」や「宿泊業」において「1年未満」の割合が高い傾向が見られる。

従業員規模別では「1～5年未満」や「5年以上先」の回答が多い傾向がみられるが、いずれも2割以内におさまっている。経営者の年齢別でもいずれも2割以内におさまっているが、年齢層が高くなるごとに早い時期での事業承継を希望する傾向がある。

【全体】

(N = 110)



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

		全 体	1年未満	1～5年未満	5年以上先	未定	無回答
合 計		110	1.8	10.0	10.0	2.7	75.5
業 種	建設業	15	0.0	6.7	6.7	0.0	86.7
	製造業	10	0.0	10.0	10.0	0.0	80.0
	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	卸売業	5	20.0	0.0	20.0	20.0	40.0
	小売業	12	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	金融・保険業	4	0.0	0.0	25.0	0.0	75.0
	不動産業	2	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	宿泊業	6	16.7	0.0	0.0	0.0	83.3
	飲食サービス業	20	0.0	10.0	20.0	5.0	65.0
	娯楽業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	医療・福祉	16	0.0	25.0	6.3	6.3	62.5
	その他	16	0.0	12.5	6.3	0.0	81.3
	無回答	2	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
常 勤 の 従 業 員 数	0人	11	0.0	9.1	9.1	0.0	81.8
	1～5人	61	1.6	11.5	11.5	3.3	72.1
	6～10人	11	0.0	18.2	9.1	9.1	63.6
	11～20人	14	7.1	0.0	14.3	0.0	78.6
	21～50人	6	0.0	16.7	0.0	0.0	83.3
	51～100人	3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	101～300人	2	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	301人以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	2	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	4	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0
	40～49歳	21	0.0	4.8	9.5	4.8	81.0
	50～59歳	29	0.0	10.3	6.9	3.4	79.3
	60～69歳	25	4.0	8.0	16.0	0.0	72.0
	70～79歳	27	3.7	18.5	7.4	0.0	70.4
	80歳以上	4	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## (7) 廃業予定の時期

問 7 で⑤と回答した方は、以下の問 13～問 14 をお答えください。

問 13 廃業を予定されている時期をお答えください。(○は1つ)

全体では、「1～5年未満」が35.7%と最も高く、次いで「未定」が34.1%、「5年以上先」が16.7%となっている。

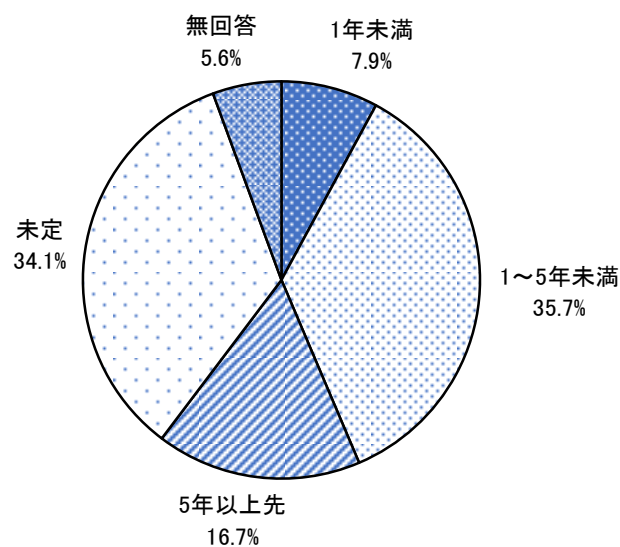
業種別では、「小売業」及び「不動産業」において「1～5年未満」が半数以上で最も高くなっている一方、「飲食サービス業」及び「医療・福祉」においては「未定」の割合が高い傾向が見られる。

従業員規模別では、「0人」では「1～5年未満」、「1～5人」では「未定」、「6～10人」において「1～5年未満」及び「未定」の割合が同率で最も高くなっている。

経営者の年齢別では、40～69歳の年齢層において「未定」が高い一方、70歳以上の年齢層においては「1～5年未満」の割合が高い傾向が見られる。

【全体】

(N = 126)



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

		全 体	1年未満	1～5年未満	5年以上先	未定	無回答
合 計		126	7.9	35.7	16.7	34.1	5.6
業 種	建設業	23	13.0	30.4	21.7	30.4	4.3
	製造業	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業	5	20.0	40.0	0.0	40.0	0.0
	小売業	21	9.5	57.1	14.3	14.3	4.8
	金融・保険業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	12	0.0	50.0	8.3	33.3	8.3
	宿泊業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食サービス業	31	9.7	29.0	6.5	48.4	6.5
	娯楽業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	15	0.0	6.7	33.3	46.7	13.3
	その他	15	6.7	40.0	26.7	26.7	0.0
	無回答	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	常 勤 の 従 業 員 数	0人	55	12.7	36.4	14.5	29.1
1～5人		65	4.6	35.4	16.9	38.5	4.6
6～10人		5	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0
11～20人		0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
21～50人		1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
51～100人		0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
101～300人		0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
301人以上		0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答		0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	40～49歳	9	11.1	11.1	33.3	44.4	0.0
	50～59歳	24	8.3	8.3	29.2	54.2	0.0
	60～69歳	32	0.0	21.9	21.9	50.0	6.3
	70～79歳	48	12.5	60.4	6.3	12.5	8.3
	80歳以上	11	9.1	54.5	9.1	18.2	9.1
	無回答	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

## (8) 廃業を考えている理由

問 14 廃業をお考えの理由をお答えください。(〇はいくつでも)

全体では、「後継者（候補）がない」が 38.1%と最も高く、次いで「事業の将来性がない（受注・売上減少等）」が 34.9%、「設備の老朽化に対応できない」が 12.7%となっている。また「特に理由はない」は 19.8%となっている。

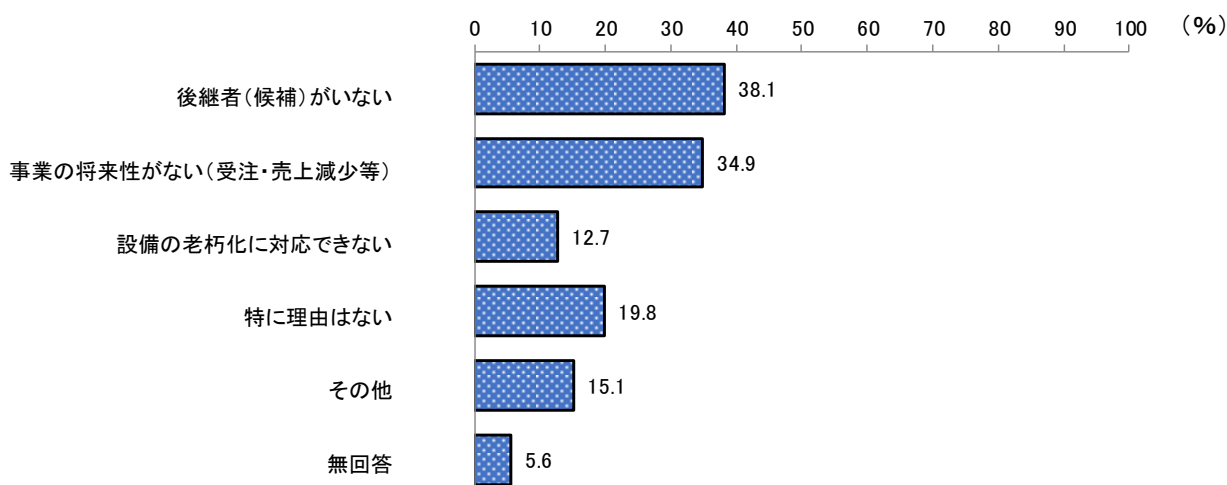
業種別では、回答にばらつきがみられるが、「小売業」においては「事業の将来性がない（受注・売上減少等）」が約 8 割と、全体の中で最も高くなっている。

従業員規模別では、「1～5 人」において「事業の将来性がない（受注・売上減少等）」が、「0 人」及び「6～10 人」において「後継者（候補）がない」の割合が高い傾向が見られる。

経営者の年齢別では、「40～49 歳」において「特に理由はない」の割合が高く、「50～59 歳」において「後継者（候補）がない」及び「事業の将来性がない（受注・売上減少等）」の割合が同率で高くなっている。60 歳以上の年齢層では「後継者（候補）がない」の割合が高い傾向がみられる。

### 【全体】

(N=126)





## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

	全 体	後継者(候補)がない	事業の将来性がない(受注・売上減少等)	設備の老朽化に対応できない	特に理由はない	その他	無回答	
合 計	126	38.1	34.9	12.7	19.8	15.1	5.6	
業 種	建設業	23	52.2	26.1	4.3	21.7	21.7	0.0
	製造業	2	0.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業	5	40.0	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0
	小売業	21	38.1	76.2	19.0	4.8	4.8	0.0
	金融・保険業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	12	25.0	16.7	8.3	41.7	25.0	8.3
	宿泊業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食サービス業	31	22.6	25.8	19.4	25.8	22.6	3.2
	娯楽業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	15	46.7	33.3	6.7	13.3	0.0	13.3
	その他	15	53.3	20.0	0.0	20.0	6.7	13.3
	無回答	1	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
常勤の従業員数	0人	55	34.5	29.1	12.7	23.6	16.4	9.1
	1～5人	65	38.5	41.5	13.8	18.5	13.8	3.1
	6～10人	5	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	11～20人	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	21～50人	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	51～100人	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	101～300人	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	301人以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
経営者の年齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	40～49歳	9	11.1	11.1	11.1	66.7	0.0	11.1
	50～59歳	24	41.7	41.7	12.5	12.5	8.3	8.3
	60～69歳	32	40.6	37.5	12.5	15.6	12.5	6.3
	70～79歳	48	37.5	31.3	12.5	18.8	22.9	2.1
	80歳以上	11	45.5	36.4	18.2	18.2	18.2	9.1
	無回答	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

### 3. 事業承継の対策

#### (1) 事業承継に向けた準備について

問 15 事業承継に向けた準備は進んでいますか。(○は1つ)

全体では、「全くしていない」が 34.4%と最も高く、次いで「あまりしていない」が 23.1%、「ある程度している」が 22.1%となっている。

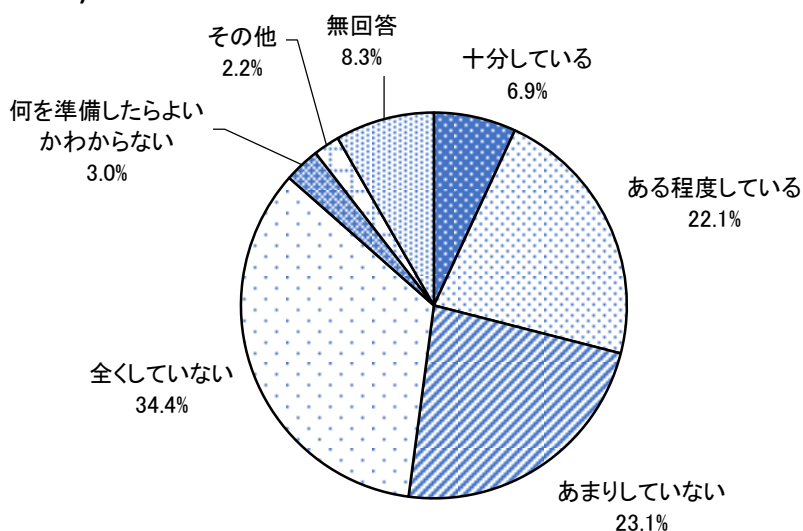
業種別では、大半の業種において「全くしていない」の割合が最も高い。

従業員規模別では、「0人」及び「1～5人」において「全くしていない」の割合が高い。規模が大きいほど「ある程度している」の割合が高い傾向が見られる。

経営者の年齢別では、69歳までの年齢層において「全くしていない」の割合が高く、「70～79歳」で「ある程度している」、「80歳以上」で「あまりしていない」の割合が高い傾向が見られる。

【全体】

(N = 860)



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

	全 体	十分している	ある程度して いる	あまりしてい ない	全くしていな い	何を準備した らよいかわか らない	その他	無回答	
合 計	860	6.9	22.1	23.1	34.4	3.0	2.2	8.3	
業 種	建設業	119	5.0	21.8	26.9	37.8	0.0	2.5	5.9
	製造業	40	2.5	22.5	32.5	27.5	2.5	2.5	10.0
	情報通信業	3	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	15	20.0	20.0	33.3	6.7	0.0	20.0	0.0
	卸売業	46	10.9	28.3	23.9	21.7	2.2	2.2	10.9
	小売業	91	5.5	19.8	18.7	35.2	3.3	3.3	14.3
	金融・保険業	11	0.0	18.2	54.5	27.3	0.0	0.0	0.0
	不動産業	86	4.7	36.0	24.4	23.3	2.3	0.0	9.3
	宿泊業	26	26.9	23.1	23.1	26.9	0.0	0.0	0.0
	飲食サービス業	123	1.6	17.1	12.2	43.1	9.8	2.4	13.8
	娯楽業	11	18.2	27.3	18.2	36.4	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	147	6.1	23.8	27.2	37.4	1.4	2.0	2.0
	その他	120	11.7	16.7	20.0	38.3	3.3	1.7	8.3
	無回答	22	0.0	13.6	31.8	31.8	4.5	0.0	18.2
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	4.1	7.6	16.6	48.3	4.8	3.4	15.2
	1～5人	449	4.7	21.8	23.6	37.0	3.1	1.3	8.5
	6～10人	87	9.2	20.7	34.5	29.9	1.1	2.3	2.3
	11～20人	65	15.4	32.3	24.6	20.0	3.1	1.5	3.1
	21～50人	59	11.9	37.3	25.4	16.9	1.7	5.1	1.7
	51～100人	26	19.2	30.8	15.4	30.8	0.0	3.8	0.0
	101～300人	15	6.7	60.0	20.0	13.3	0.0	0.0	0.0
	301人以上	3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	無回答	11	0.0	18.2	9.1	9.1	9.1	0.0	54.5
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	16.7	0.0	33.3	50.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	26	11.5	7.7	30.8	38.5	0.0	7.7	3.8
	40～49歳	142	11.3	9.9	19.7	44.4	5.6	4.9	4.2
	50～59歳	210	1.4	19.5	27.6	43.3	3.3	0.0	4.8
	60～69歳	223	5.4	29.6	22.9	32.3	2.7	2.2	4.9
	70～79歳	202	10.4	28.2	18.3	23.8	2.5	2.0	14.9
	80歳以上	42	4.8	23.8	33.3	19.0	0.0	2.4	16.7
	無回答	9	11.1	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0	66.7

## (2) 事業承継を検討する上での課題

問 16 事業承継を検討する上での課題（もしくは課題だったもの）をお答えください。（○はいくつでも）

全体では、「市場の先行きが不透明」が 29.8%と最も高く、次いで「経営状況が厳しい」が 24.3%、「適切な後継者が見つからない」が 20.0%となっている。

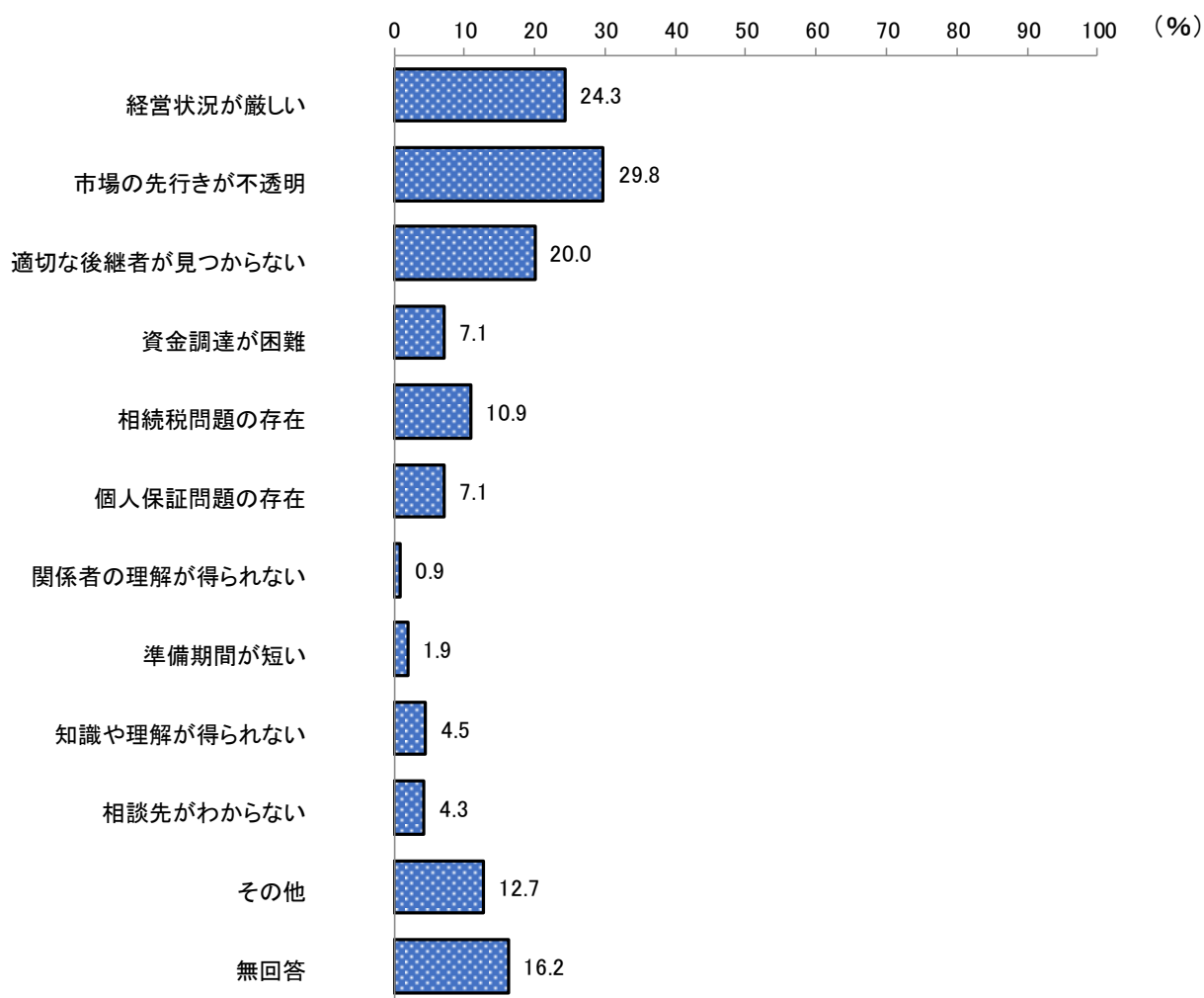
業種別では、大半の業種で「市場の先行きが不透明」の割合が高くなっているが、「製造業」においては「経営状況が厳しい」の割合が半数を超えて最も高くなっている。

従業員規模別では、大半の規模において「市場の先行きが不透明」の割合が高くなっているが、「51～100 人」においては「経営状況が厳しい」、「101～300 人以上」においては「相続税問題の存在」も同率で高くなっている。

経営者の年齢別では、40～69 歳の年齢層において「市場の先行きが不透明」が、「80 歳以上」において「経営状況が厳しい」の割合が高くなっている。

### 【全体】

(N=860)



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

	全 体	経営状況が 厳しい	市場の先行 きが不透明	適切な後継 者が見つか らない	資金調達 が困難	相続税問題 の存在	個人保証問 題の存在	
合 計	860	24.3	29.8	20.0	7.1	10.9	7.1	
業 種	建設業	119	26.9	38.7	26.1	5.0	8.4	5.0
	製造業	40	52.5	37.5	20.0	7.5	15.0	10.0
	情報通信業	3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	15	26.7	26.7	20.0	13.3	13.3	20.0
	卸売業	46	15.2	45.7	15.2	6.5	17.4	13.0
	小売業	91	26.4	37.4	17.6	7.7	6.6	3.3
	金融・保険業	11	18.2	45.5	27.3	9.1	0.0	0.0
	不動産業	86	8.1	22.1	5.8	2.3	20.9	22.1
	宿泊業	26	23.1	26.9	23.1	7.7	26.9	11.5
	飲食サービス業	123	30.1	19.5	17.1	14.6	5.7	4.9
	娯楽業	11	18.2	18.2	9.1	18.2	36.4	18.2
	医療・福祉	147	25.2	25.9	27.2	6.8	11.6	4.1
	その他	120	17.5	27.5	23.3	3.3	5.8	2.5
	無回答	22	36.4	36.4	9.1	4.5	9.1	0.0
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	22.1	15.9	18.6	5.5	4.1	1.4
	1～5人	449	27.8	33.9	22.3	8.9	8.5	6.7
	6～10人	87	20.7	34.5	18.4	6.9	11.5	8.0
	11～20人	65	20.0	29.2	15.4	3.1	24.6	9.2
	21～50人	59	18.6	32.2	20.3	5.1	27.1	13.6
	51～100人	26	23.1	23.1	15.4	0.0	11.5	11.5
	101～300人	15	13.3	33.3	13.3	6.7	33.3	20.0
	301人以上	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
無回答	11	18.2	18.2	9.1	9.1	0.0	9.1	
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	0.0	16.7	16.7	16.7	0.0	16.7
	30～39歳	26	15.4	26.9	19.2	3.8	11.5	0.0
	40～49歳	142	17.6	35.2	19.7	9.9	5.6	2.1
	50～59歳	210	28.1	35.2	26.2	7.1	14.3	7.1
	60～69歳	223	26.5	33.2	18.4	5.8	13.0	12.1
	70～79歳	202	24.3	19.3	16.8	6.4	9.4	5.9
	80歳以上	42	26.2	23.8	19.0	7.1	9.5	4.8
	無回答	9	22.2	11.1	0.0	11.1	11.1	11.1

## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】(続き)

(件、%)

	全 体	関係者の理 解が得られ ない	準備期間が 短い	知識や理解 が得られな い	相談先がわ からない	その他	無回答	
合 計	860	0.9	1.9	4.5	4.3	12.7	16.2	
業 種	建設業	119	0.8	1.7	6.7	2.5	6.7	14.3
	製造業	40	0.0	2.5	5.0	7.5	0.0	10.0
	情報通信業	3	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
	運輸・郵便業	15	0.0	0.0	6.7	0.0	40.0	0.0
	卸売業	46	0.0	6.5	0.0	2.2	17.4	13.0
	小売業	91	2.2	1.1	5.5	3.3	8.8	18.7
	金融・保険業	11	0.0	9.1	9.1	9.1	27.3	0.0
	不動産業	86	0.0	1.2	1.2	4.7	18.6	17.4
	宿泊業	26	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5	19.2
	飲食サービス業	123	0.8	0.0	1.6	8.9	8.9	22.8
	娯楽業	11	0.0	0.0	0.0	9.1	18.2	9.1
	医療・福祉	147	1.4	3.4	5.4	3.4	14.3	11.6
	その他	120	1.7	1.7	9.2	3.3	17.5	17.5
	無回答	22	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	36.4
	常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	2.8	0.7	6.2	5.5	16.6
1～5人		449	0.0	1.8	3.6	4.5	9.1	15.6
6～10人		87	1.1	2.3	8.0	3.4	19.5	5.7
11～20人		65	0.0	0.0	3.1	4.6	18.5	13.8
21～50人		59	5.1	3.4	5.1	3.4	10.2	10.2
51～100人		26	0.0	7.7	7.7	3.8	23.1	11.5
101～300人		15	0.0	6.7	0.0	0.0	6.7	6.7
301人以上		3	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
無回答		11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	63.6
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3
	30～39歳	26	0.0	0.0	7.7	0.0	30.8	7.7
	40～49歳	142	0.0	0.7	4.2	7.0	20.4	10.6
	50～59歳	210	1.4	1.4	5.2	5.7	8.1	10.5
	60～69歳	223	0.0	2.7	4.0	0.9	11.7	13.0
	70～79歳	202	2.5	2.5	5.4	5.9	12.4	25.7
	80歳以上	42	0.0	2.4	0.0	2.4	7.1	26.2
	無回答	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7



### (3) 事業承継で関心のある事項

問 17 事業承継で関心のある事項をお答えください。(○はいくつでも)

全体では、「後継者の育成・支援」が 36.3%と最も高く、次いで「後継者の選定」が 19.3%、「相続税・贈与税」が 17.7%となっている。

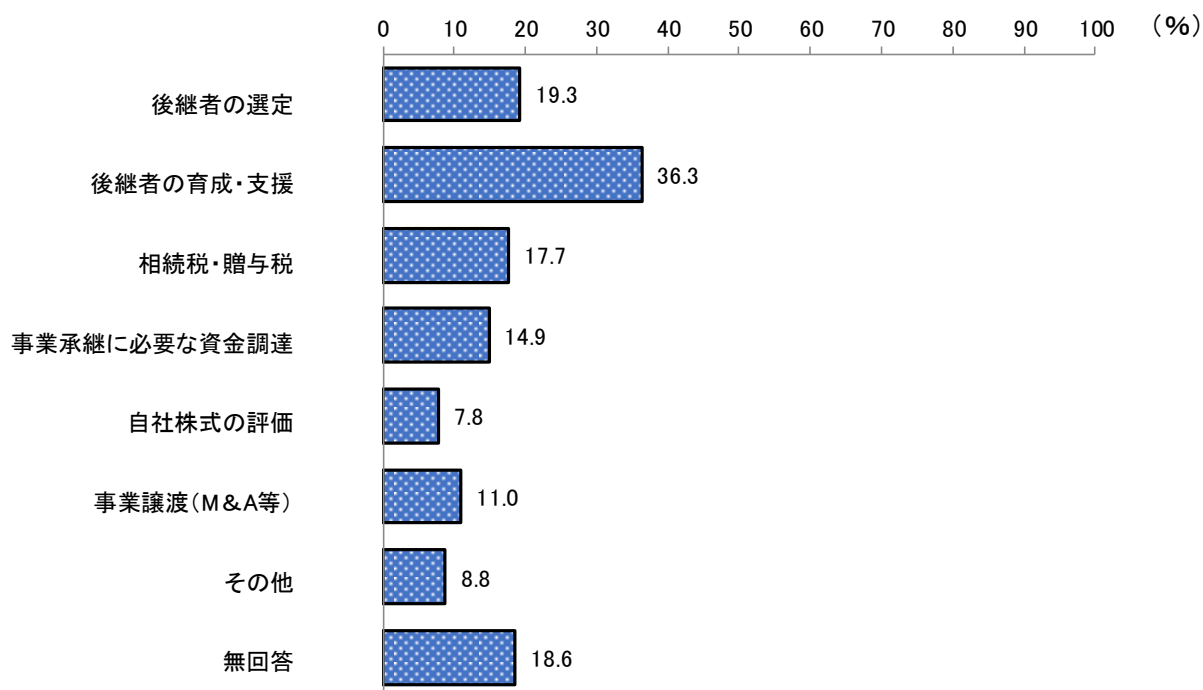
業種別では、大半の業種で「後継者の育成・支援」の割合が高く「宿泊業」及び「金融・保険業」においては半数を超えている。「娯楽業」においては「相続税・贈与税」が最も高くなっている。

従業員規模別では、1～300 人の規模で「後継者の育成・支援」の割合が高い傾向が見られる。

経営者の年齢別では、「30～39 歳」においては「相続税・贈与税」が高く、その他の年齢層においては「後継者の育成・支援」の割合が高くなっている。

#### 【全体】

(N=860)





## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

	全 体	後継者の選 定	後継者の育 成・支援	相続税・贈与 税	事業承継に 必要な資金 調達	自社株式の 評価	事業譲渡(M &A等)	その他	無回答	
合 計	860	19.3	36.3	17.7	14.9	7.8	11.0	8.8	18.6	
業 種	建設業	119	14.3	42.9	16.0	15.1	8.4	10.9	10.1	16.8
	製造業	40	15.0	45.0	20.0	27.5	5.0	15.0	2.5	15.0
	情報通信業	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	運輸・郵便業	15	20.0	33.3	13.3	13.3	6.7	20.0	33.3	6.7
	卸売業	46	10.9	39.1	23.9	15.2	13.0	10.9	8.7	15.2
	小売業	91	18.7	27.5	15.4	15.4	5.5	9.9	8.8	23.1
	金融・保険業	11	36.4	63.6	18.2	9.1	9.1	27.3	9.1	0.0
	不動産業	86	10.5	34.9	27.9	9.3	14.0	7.0	9.3	18.6
	宿泊業	26	23.1	53.8	34.6	15.4	0.0	3.8	7.7	15.4
	飲食サービス業	123	15.4	23.6	10.6	25.2	4.1	11.4	7.3	30.9
	娯楽業	11	0.0	27.3	45.5	9.1	36.4	0.0	18.2	0.0
	医療・福祉	147	29.9	43.5	17.7	12.9	4.8	15.0	5.4	10.2
	その他	120	26.7	37.5	11.7	6.7	11.7	10.0	11.7	19.2
無回答	22	18.2	13.6	22.7	18.2	0.0	0.0	0.0	40.9	
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	17.2	21.4	7.6	9.0	2.8	6.2	13.1	33.8
	1～5人	449	20.7	35.2	18.3	18.5	5.6	12.0	7.3	18.5
	6～10人	87	14.9	49.4	18.4	18.4	8.0	18.4	6.9	6.9
	11～20人	65	18.5	47.7	29.2	10.8	16.9	13.8	12.3	9.2
	21～50人	59	22.0	49.2	25.4	8.5	20.3	6.8	5.1	10.2
	51～100人	26	26.9	38.5	15.4	3.8	11.5	7.7	15.4	7.7
	101～300人	15	20.0	53.3	33.3	6.7	26.7	0.0	6.7	6.7
	301人以上	3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
無回答	11	0.0	9.1	0.0	18.2	9.1	9.1	0.0	63.6	
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	0.0	66.7	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7
	30～39歳	26	15.4	26.9	30.8	19.2	19.2	26.9	15.4	11.5
	40～49歳	142	21.1	34.5	23.2	16.2	14.1	11.3	13.4	13.4
	50～59歳	210	17.6	40.0	19.0	17.1	6.7	17.1	6.7	12.9
	60～69歳	223	23.8	42.6	17.9	13.9	7.2	6.7	9.0	13.5
	70～79歳	202	17.8	32.7	12.9	11.4	5.4	7.9	7.4	29.7
	80歳以上	42	14.3	16.7	11.9	16.7	2.4	9.5	7.1	31.0
無回答	9	0.0	0.0	0.0	22.2	0.0	11.1	0.0	77.8	

#### (4) 事業承継に関して活用したい施策・支援について

問 18 事業承継に関して活用したい施策・支援についてお答えください。(○はいくつでも)

全体では、「事業承継に関する情報収集（成功事例等）」が 25.9%と最も高く、次いで「後継者に対する支援・コミュニティ」が 14.2%、「事業承継に関する金融支援」が 11.7%となっている。なお無回答は 27.7%となっている。

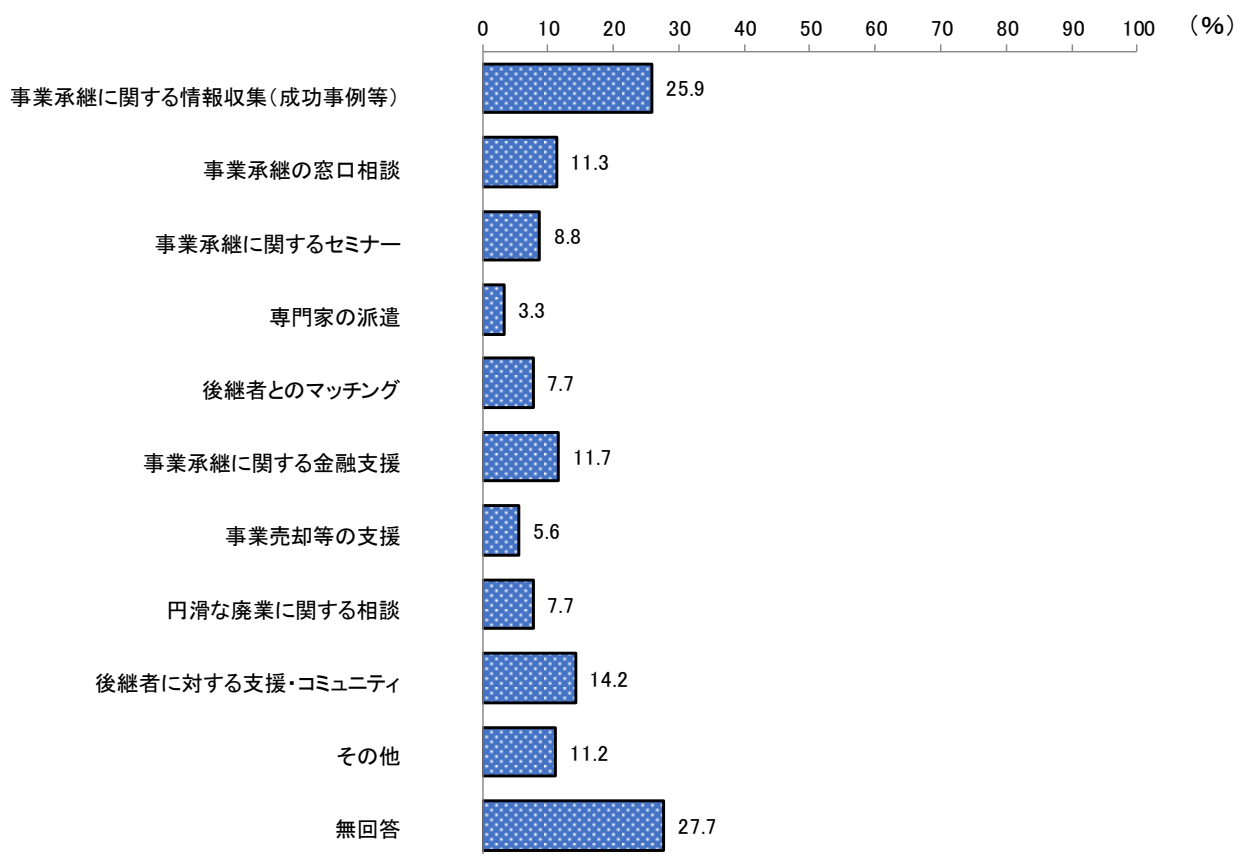
業種別では、大半の業種で「事業承継に関する情報収集（成功事例等）」の割合が高くなっている。

従業員規模別では、6～50 人の規模において「事業承継に関する情報収集（成功事例等）」が、「101～300 人」において「後継者に対する支援・コミュニティ」の割合が高い傾向が見られる。

経営者の年齢別では、30 歳以上の年齢層において「事業承継に関する情報収集（成功事例等）」が最も高くなっている。

#### 【全体】

(N=860)



## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

	全 体	事業承継に関する情報 収集(成功事例等)	事業承継の 窓口相談	事業承継に 関するセミ ナー	専門家の派 遣	後継者との マッチング	事業承継に 関する金融 支援	
合 計	860	25.9	11.3	8.8	3.3	7.7	11.7	
業 種	建設業	119	27.7	12.6	6.7	2.5	7.6	10.9
	製造業	40	32.5	12.5	15.0	2.5	7.5	17.5
	情報通信業	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	運輸・郵便業	15	6.7	6.7	6.7	0.0	0.0	20.0
	卸売業	46	32.6	15.2	4.3	4.3	8.7	8.7
	小売業	91	24.2	11.0	6.6	3.3	2.2	11.0
	金融・保険業	11	45.5	27.3	36.4	9.1	18.2	18.2
	不動産業	86	19.8	9.3	7.0	7.0	5.8	8.1
	宿泊業	26	34.6	11.5	3.8	7.7	15.4	26.9
	飲食サービス業	123	14.6	17.1	4.1	1.6	8.1	20.3
	娯楽業	11	36.4	18.2	9.1	0.0	0.0	9.1
	医療・福祉	147	34.0	6.1	13.6	3.4	10.2	7.5
	その他	120	25.8	9.2	12.5	2.5	10.0	6.7
	無回答	22	22.7	9.1	4.5	0.0	0.0	9.1
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	9.7	6.9	4.8	0.7	4.1	4.8
	1～5人	449	27.6	13.1	8.5	3.6	7.1	14.7
	6～10人	87	37.9	9.2	12.6	5.7	11.5	9.2
	11～20人	65	35.4	18.5	16.9	3.1	13.8	7.7
	21～50人	59	37.3	11.9	8.5	3.4	6.8	11.9
	51～100人	26	19.2	0.0	7.7	3.8	0.0	3.8
	101～300人	15	13.3	6.7	13.3	6.7	13.3	20.0
	301人以上	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	11	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3	36.4
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0
	30～39歳	26	42.3	0.0	7.7	0.0	11.5	11.5
	40～49歳	142	27.5	8.5	9.2	6.3	7.0	12.7
	50～59歳	210	28.6	14.8	9.5	3.3	10.0	11.9
	60～69歳	223	30.5	11.7	8.5	2.7	5.4	13.0
	70～79歳	202	17.8	11.9	8.9	2.5	7.4	8.9
	80歳以上	42	19.0	9.5	9.5	0.0	4.8	14.3
	無回答	9	0.0	0.0	0.0	11.1	22.2	22.2

## 【業種別・従業員規模別・経営者の年齢別】

(件、%)

	全 体	事業売却等 の支援	円滑な廃業 に関する相 談	後継者に対 する支援・コ ミュニティ	その他	無回答	
合 計	860	5.6	7.7	14.2	11.2	27.7	
業 種	建設業	119	4.2	13.4	15.1	10.1	26.1
	製造業	40	5.0	10.0	15.0	2.5	27.5
	情報通信業	3	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	運輸・郵便業	15	6.7	0.0	13.3	40.0	26.7
	卸売業	46	0.0	2.2	8.7	15.2	23.9
	小売業	91	3.3	7.7	9.9	12.1	33.0
	金融・保険業	11	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1
	不動産業	86	3.5	4.7	11.6	11.6	40.7
	宿泊業	26	0.0	0.0	15.4	11.5	19.2
	飲食サービス業	123	10.6	7.3	12.2	5.7	35.0
	娯楽業	11	0.0	0.0	18.2	9.1	18.2
	医療・福祉	147	7.5	8.8	19.7	10.9	17.0
	その他	120	5.8	9.2	17.5	15.8	23.3
	無回答	22	4.5	4.5	4.5	4.5	54.5
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	4.8	13.8	7.6	15.2	38.6
	1～5人	449	6.5	7.6	14.9	8.2	29.8
	6～10人	87	10.3	10.3	10.3	13.8	14.9
	11～20人	65	1.5	0.0	15.4	13.8	16.9
	21～50人	59	1.7	3.4	27.1	6.8	16.9
	51～100人	26	0.0	0.0	15.4	30.8	23.1
	101～300人	15	0.0	0.0	26.7	6.7	26.7
	301人以上	3	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	無回答	11	9.1	9.1	0.0	9.1	36.4
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	16.7	0.0	16.7	0.0	33.3
	30～39歳	26	11.5	7.7	7.7	15.4	11.5
	40～49歳	142	9.2	8.5	9.9	16.9	16.2
	50～59歳	210	6.2	9.5	17.1	8.6	20.0
	60～69歳	223	3.1	7.2	16.1	11.7	28.3
	70～79歳	202	4.5	6.9	14.4	10.9	40.6
	80歳以上	42	2.4	2.4	9.5	4.8	42.9
	無回答	9	11.1	11.1	0.0	0.0	55.6

### Ⅲ 調査結果のまとめ

#### 1. 回答事業者の事業概要及び経営者について

回答のあった事業者の事業概要をみると、主な業種は、医療・福祉が2割弱で最も多く、次いで飲食サービス業、建設業の順で多い。

創業からの業歴は50年以上の事業所が約25%と四分の一を占め最も多く、次いで10年以上20年未満が2割弱、40年以上50年未満が1割強となっており、業歴の長い企業が多く見受けられる。

資本金は1千万円未満の事業所と個人事業主を合わせて約8割、常勤の従業員数は1～5人が5割以上と過半数を占め、小規模事業者が多い。

経営者については、年齢は60代が最も多く、次いで50代、70代の順となり、それらを合わせると7割超となる。現在の経営者の代数は創業者が過半数を占め最も多く、2代目が25%となり、3代以上続いている事業所は2割未満となっている。

#### 2. 事業承継の予定

事業承継の予定は、「事業承継はまだ必要ではない。現状を維持したい」が25%と四分の一を占め最も多い。次いで「後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する」が22%、「後継者は決まっていないが、後継者候補はいる」が17%と4割近くが後継の目途が立っている。一方で、その他の約3割は後継者が決まっていない、またはいないと回答しており、うち3%は第三者への事業譲渡、1割強は廃業予定と回答している。

後継者が決まっている、あるいは候補がいる事業者では、後継者は、「経営者の子ども」が7割強で最も多く、次いで「親族以外の役員・従業員」が1割強、「子ども以外の親族」が1割弱と、経営者の子どもが承継するケースが大半となっている。

後継者との意思疎通の状況は、「後継者（候補）を内外の関係者に発表した」、「後継者（候補）は次期経営者となることを了承している」、「後継者（候補）と話をしている（打診している）」が合わせて65%と大半の事業所ではコミュニケーションをとっている一方で、「決めているが、後継者（候補）には話していない」も3割の回答があった。

事業承継の時期は「5年以上先」が4割弱で最も多く、次いで「1～5年未満」、「未定」の順となっている。経営者の年代別でみると、30～60代までは「5年以上先」が多く、70代以上は「1～5年未満」が多い。

##### 【事業承継の時期】

		全体	1年未満	1～5年未満	5年以上先	未定	無回答
合計		333	6.3	31.2	36.6	22.8	3.0
経営者の年齢	29歳以下	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	9	11.1	11.1	44.4	11.1	22.2
	40～49歳	32	9.4	0.0	56.3	28.1	6.3
	50～59歳	67	1.5	10.4	55.2	31.3	1.5
	60～69歳	109	1.8	31.2	45.9	19.3	1.8
	70～79歳	94	11.7	54.3	11.7	19.1	3.2
	80歳以上	21	9.5	52.4	9.5	28.6	0.0
	無回答	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したいとする事業者では、現在の経営者が望む後継者は「経営者の子ども」が3割と最も多く、「親族以外の役員・従業員」が2割強、「社外登用」が2割弱となっている。

廃業を予定している事業所では、廃業予定時期は「1～5年未満」が3割強で最も多く、次いで「未定」、「5年以上先」となっている。廃業を考えている理由は「後継者（候補）がない」が4割弱で最も多く、次いで「事業の将来性がない（受注・売上減少等）」、「設備の老朽化に対応できない」となっている。「特に理由はない」も約2割の回答があった。

### 3. 事業承継の対策

事業承継の対策については、事業承継に向けた準備は「全くしていない」が3割強で最も多く、次いで「あまりしていない」、「ある程度している」がそれぞれ2割強で続き、準備が進んでいない事業所が半数以上となっている。

事業承継を検討する上での課題は「市場の先行きが不透明」が3割弱で最も多く、「経営状況が厳しい」が2割強、「適切な後継者が見つからない」が2割となっている。

事業承継に関心のある事項は「後継者の育成・支援」が3割強で最も多く、「後継者の選定」、「相続税・贈与税」がそれぞれ2割弱となっている。

事業承継に関して活用したい施策・支援は「事業承継に関する情報収集（成功事例等）」が2割強で最も多く、「後継者に対する支援・コミュニティ」、「事業承継に関する金融支援」がそれぞれ1割強で続いている。

全体	十分している	ある程度している	あまりしていない	全くしていない	何を準備したらよいかわからない	その他	無回答
860	6.9	22.1	23.1	34.4	3.0	2.2	8.3

### 4. まとめ

4割近くの事業者で、後継者が決まっているもしくは候補者がいると後継の目途が立っている一方、事業承継はまだ必要ないと考えている先も多い（25.2%）。後継者（候補含む）が決まっている企業とそうでない（めどが立っていない、事業承継を考えていない）企業とで、事業承継に対する意識のばらつきが大きいことがうかがえる。

廃業予定も相応にある（14.7%）。廃業を考える事業所のうち約4割が「後継者（候補）がない」ことを理由として挙げている。また、後継者はいないが事業は継続したい、事業譲渡を考えている事業所を合わせると12.8%となり、これらの企業群へのケアが重要である。

#### 【事業承継の予定】

全体	後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する	後継者は決まっていないが、後継者候補はいる	後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい	後継者がいないため、第三者への譲渡(M&Aなど)を考えている	事業承継は希望しておらず、廃業を予定している	事業承継はまだ必要ではない。現状を維持したい	無回答
860	22.2	16.5	9.5	3.3	14.7	25.2	8.6

# IV 集計表

## 問1 業種

	全 体	建設業	製造業	情報通信業	運輸・郵便業	卸売業	小売業	金融・保険業
合 計	860 100.0	119 13.8	40 4.7	3 0.3	15 1.7	46 5.3	91 10.6	11 1.3
業 種	建設業	119 100.0	119 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	製造業	40 100.0	0 0.0	40 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	情報通信業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 100.0	0 0.0	0 0.0
	卸売業	46 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	46 100.0	0 0.0
	小売業	91 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	91 0.0
	金融・保険業	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 100.0
	不動産業	86 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	宿泊業	26 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	飲食サービス業	123 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	娯楽業	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	医療・福祉	147 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	その他(農漁業、教育・学習支援等)	120 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	22 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	常勤の従業員数	0人	145 100.0	15 10.3	3 2.1	1 0.7	1 0.7	3 2.1
1～5人		449 100.0	69 15.4	23 5.1	2 0.4	4 0.9	20 4.5	57 12.7
6～10人		87 100.0	15 17.2	4 4.6	0 0.0	1 1.1	12 13.8	4 4.6
11～20人		65 100.0	11 16.9	8 12.3	0 0.0	1 1.5	4 6.2	8 12.3
21～50人		59 100.0	8 13.6	2 3.4	0 0.0	2 3.4	5 8.5	4 6.8
51～100人		26 100.0	1 3.8	0 0.0	0 0.0	3 11.5	0 0.0	2 7.7
101～300人		15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 20.0	0 0.0	0 0.0
301人以上		3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答		11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 18.2	0 0.0
経営者の年齢	29歳以下	6 100.0	1 16.7	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	26 100.0	3 11.5	0 0.0	0 0.0	1 3.8	2 7.7	3 11.5
	40～49歳	142 100.0	23 16.2	6 4.2	1 0.7	2 1.4	8 5.6	19 13.4
	50～59歳	210 100.0	32 15.2	10 4.8	1 0.5	3 1.4	11 5.2	20 9.5
	60～69歳	223 100.0	26 11.7	14 6.3	0 0.0	8 3.6	11 4.9	19 8.5
	70～79歳	202 100.0	30 14.9	9 4.5	0 0.0	0 0.0	10 5.0	26 12.9
	80歳以上	42 100.0	4 9.5	1 2.4	0 0.0	1 2.4	2 4.8	4 9.5
	無回答	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2	0 0.0

問1 業種 (続き)

	全 体	不動産業	宿泊業	飲食サービス業	娯楽業	医療・福祉	その他(農漁業、教育・学習支援等)	無回答	
合 計	860 100.0	86 10.0	26 3.0	123 14.3	11 1.3	147 17.1	120 14.0	22 2.6	
業 種	建設業	119 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	製造業	40 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	情報通信業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	運輸・郵便業	15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	卸売業	46 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	小売業	91 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	金融・保険業	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	不動産業	86 100.0	86 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	宿泊業	26 100.0	0 0.0	26 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	飲食サービス業	123 100.0	0 0.0	0 0.0	123 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	娯楽業	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	
	医療・福祉	147 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	147 100.0	0 0.0	
	その他(農漁業、教育・学習支援等)	120 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	120 100.0	
	無回答	22 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	22 100.0	
常勤の従業員数	0人	145 100.0	22 15.2	1 0.7	36 24.8	0 0.0	8 5.5	32 22.1	6 4.1
	1~5人	449 100.0	57 12.7	11 2.4	63 14.0	5 1.1	65 14.5	55 12.2	12 2.7
	6~10人	87 100.0	3 3.4	0 0.0	8 9.2	1 1.1	24 27.6	10 11.5	3 3.4
	11~20人	65 100.0	0 0.0	4 6.2	2 3.1	1 1.5	15 23.1	10 15.4	0 0.0
	21~50人	59 100.0	2 3.4	3 5.1	5 8.5	2 3.4	21 35.6	4 6.8	0 0.0
	51~100人	26 100.0	0 0.0	5 19.2	2 7.7	1 3.8	8 30.8	4 15.4	0 0.0
	101~300人	15 100.0	0 0.0	1 6.7	2 13.3	1 6.7	4 26.7	4 26.7	0 0.0
	301人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
	無回答	11 100.0	2 18.2	1 9.1	5 45.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1
経営者の年齢	29歳以下	6 100.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0
	30~39歳	26 100.0	1 3.8	0 0.0	5 19.2	3 11.5	6 23.1	1 3.8	1 3.8
	40~49歳	142 100.0	6 4.2	5 3.5	15 10.6	2 1.4	29 20.4	22 15.5	2 1.4
	50~59歳	210 100.0	13 6.2	5 2.4	32 15.2	4 1.9	37 17.6	32 15.2	6 2.9
	60~69歳	223 100.0	34 15.2	5 2.2	31 13.9	0 0.0	36 16.1	33 14.8	3 1.3
	70~79歳	202 100.0	23 11.4	8 4.0	29 14.4	2 1.0	29 14.4	27 13.4	8 4.0
	80歳以上	42 100.0	7 16.7	3 7.1	6 14.3	0 0.0	8 19.0	3 7.1	2 4.8
	無回答	9 100.0	1 11.1	0 0.0	5 55.6	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0



問2 創業してからの業歴

		全 体	5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上40年未満	40年以上50年未満	50年以上	無回答
合 計		860 100.0	86 10.0	87 10.1	153 17.8	109 12.7	93 10.8	110 12.8	214 24.9	8 0.9
業 種	建設業	119 100.0	6 5.0	9 7.6	23 19.3	16 13.4	20 16.8	21 17.6	24 20.2	0 0.0
	製造業	40 100.0	2 5.0	2 5.0	4 10.0	1 2.5	3 7.5	5 12.5	23 57.5	0 0.0
	情報通信業	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	15 100.0	0 0.0	2 13.3	2 13.3	1 6.7	0 0.0	3 20.0	6 40.0	1 6.7
	卸売業	46 100.0	2 4.3	2 4.3	3 6.5	3 6.5	3 6.5	3 6.5	29 63.0	1 2.2
	小売業	91 100.0	7 7.7	4 4.4	11 12.1	7 7.7	6 6.6	17 18.7	39 42.9	0 0.0
	金融・保険業	11 100.0	0 0.0	3 27.3	3 27.3	3 27.3	0 0.0	2 18.2	0 0.0	0 0.0
	不動産業	86 100.0	19 22.1	16 18.6	12 14.0	11 12.8	4 4.7	10 11.6	13 15.1	1 1.2
	宿泊業	26 100.0	2 7.7	2 7.7	2 7.7	3 11.5	1 3.8	2 7.7	14 53.8	0 0.0
	飲食サービス業	123 100.0	6 4.9	11 8.9	35 28.5	22 17.9	16 13.0	12 9.8	21 17.1	0 0.0
	娯楽業	11 100.0	2 18.2	1 9.1	2 18.2	1 9.1	0 0.0	1 9.1	4 36.4	0 0.0
	医療・福祉	147 100.0	21 14.3	13 8.8	31 21.1	23 15.6	22 15.0	18 12.2	19 12.9	0 0.0
	その他(農漁業、教育・学習支援等)	120 100.0	17 14.2	16 13.3	23 19.2	15 12.5	14 11.7	16 13.3	19 15.8	0 0.0
	無回答	22 100.0	1 4.5	4 18.2	2 9.1	3 13.6	4 18.2	0 0.0	3 13.6	5 22.7
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145 100.0	32 22.1	15 10.3	33 22.8	18 12.4	14 9.7	16 11.0	17 11.7	0 0.0
	1～5人	449 100.0	49 10.9	53 11.8	79 17.6	56 12.5	50 11.1	51 11.4	107 23.8	4 0.9
	6～10人	87 100.0	4 4.6	7 8.0	9 10.3	21 24.1	11 12.6	13 14.9	20 23.0	2 2.3
	11～20人	65 100.0	1 1.5	5 7.7	13 20.0	6 9.2	9 13.8	7 10.8	24 36.9	0 0.0
	21～50人	59 100.0	0 0.0	3 5.1	14 23.7	5 8.5	3 5.1	11 18.6	23 39.0	0 0.0
	51～100人	26 100.0	0 0.0	2 7.7	1 3.8	3 11.5	2 7.7	7 26.9	10 38.5	1 3.8
	101～300人	15 100.0	0 0.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0	3 20.0	1 6.7	10 66.7	0 0.0
	301人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0
	無回答	11 100.0	0 0.0	2 18.2	3 27.3	0 0.0	1 9.1	3 27.3	1 9.1	1 9.1
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6 100.0	4 66.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	26 100.0	7 26.9	6 23.1	5 19.2	2 7.7	1 3.8	2 7.7	3 11.5	0 0.0
	40～49歳	142 100.0	25 17.6	26 18.3	24 16.9	8 5.6	13 9.2	17 12.0	28 19.7	1 0.7
	50～59歳	210 100.0	26 12.4	22 10.5	55 26.2	25 11.9	15 7.1	16 7.6	50 23.8	1 0.5
	60～69歳	223 100.0	18 8.1	22 9.9	33 14.8	40 17.9	32 14.3	24 10.8	52 23.3	2 0.9
	70～79歳	202 100.0	4 2.0	6 3.0	31 15.3	28 13.9	24 11.9	42 20.8	64 31.7	3 1.5
	80歳以上	42 100.0	1 2.4	3 7.1	2 4.8	6 14.3	5 11.9	8 19.0	17 40.5	0 0.0
	無回答	9 100.0	1 11.1	1 11.1	3 33.3	0 0.0	2 22.2	1 11.1	0 0.0	1 11.1







問6 現在の経営者は何代目か

		全 体	創業者	2代目	3代目	4代目以降	無回答
合 計		860	468	217	100	63	12
		100.0	54.4	25.2	11.6	7.3	1.4
業 種	建設業	119	58	44	10	6	1
		100.0	48.7	37.0	8.4	5.0	0.8
	製造業	40	9	14	13	4	0
		100.0	22.5	35.0	32.5	10.0	0.0
	情報通信業	3	3	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	15	5	3	2	5	0
		100.0	33.3	20.0	13.3	33.3	0.0
	卸売業	46	6	20	12	6	2
		100.0	13.0	43.5	26.1	13.0	4.3
	小売業	91	34	37	11	9	0
		100.0	37.4	40.7	12.1	9.9	0.0
	金融・保険業	11	8	1	1	1	0
		100.0	72.7	9.1	9.1	9.1	0.0
	不動産業	86	63	11	8	3	1
	100.0	73.3	12.8	9.3	3.5	1.2	
宿泊業	26	8	9	6	2	1	
	100.0	30.8	34.6	23.1	7.7	3.8	
飲食サービス業	123	86	20	7	4	6	
	100.0	69.9	16.3	5.7	3.3	4.9	
娯楽業	11	4	2	2	3	0	
	100.0	36.4	18.2	18.2	27.3	0.0	
医療・福祉	147	93	27	16	11	0	
	100.0	63.3	18.4	10.9	7.5	0.0	
その他(農漁業、教育・学習支援等)	120	74	26	11	8	1	
	100.0	61.7	21.7	9.2	6.7	0.8	
無回答	22	17	3	1	1	0	
	100.0	77.3	13.6	4.5	4.5	0.0	
常勤の従業員数	0人	145	115	22	6	1	1
		100.0	79.3	15.2	4.1	0.7	0.7
	1～5人	449	258	123	40	25	3
		100.0	57.5	27.4	8.9	5.6	0.7
	6～10人	87	40	24	16	7	0
		100.0	46.0	27.6	18.4	8.0	0.0
	11～20人	65	27	21	12	5	0
		100.0	41.5	32.3	18.5	7.7	0.0
	21～50人	59	19	17	8	15	0
		100.0	32.2	28.8	13.6	25.4	0.0
51～100人	26	6	5	8	7	0	
	100.0	23.1	19.2	30.8	26.9	0.0	
101～300人	15	1	3	9	2	0	
	100.0	6.7	20.0	60.0	13.3	0.0	
301人以上	3	0	2	0	1	0	
	100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	
無回答	11	2	0	1	0	8	
	100.0	18.2	0.0	9.1	0.0	72.7	
経営者の年齢	29歳以下	6	5	1	0	0	0
		100.0	83.3	16.7	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	26	14	7	2	3	0
		100.0	53.8	26.9	7.7	11.5	0.0
	40～49歳	142	65	40	21	16	0
		100.0	45.8	28.2	14.8	11.3	0.0
	50～59歳	210	114	52	25	17	2
		100.0	54.3	24.8	11.9	8.1	1.0
	60～69歳	223	126	56	23	17	1
	100.0	56.5	25.1	10.3	7.6	0.4	
70～79歳	202	119	49	27	6	1	
	100.0	58.9	24.3	13.4	3.0	0.5	
80歳以上	42	24	12	2	4	0	
	100.0	57.1	28.6	4.8	9.5	0.0	
無回答	9	1	0	0	0	8	
	100.0	11.1	0.0	0.0	0.0	88.9	

問7 事業承継の予定

	全体	後継者が決ま っており、 その後継者 に事業を承 継する	後継者は決 まっていない が、後継者 候補はいる	後継者は決 まっておらず 候補もいない が、事業は 継続したい	後継者がい ないため、第 三者への譲 渡(M&Aな ど)を考えて いる	事業承継は 希望してお らず、廃業を 予定している	事業承継は まだ必要で はない。現状 を維持した い。	無回答	
合計	860 100.0	191 22.2	142 16.5	82 9.5	28 3.3	126 14.7	217 25.2	74 8.6	
業種	建設業	119 100.0	30 25.2	21 17.6	13 10.9	2 1.7	23 19.3	7 5.9	
	製造業	40 100.0	11 27.5	7 17.5	8 20.0	2 5.0	2 5.0	7 17.5	
	情報通信業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	
	運輸・郵便業	15 100.0	3 20.0	5 33.3	1 6.7	0 0.0	1 6.7	5 33.3	
	卸売業	46 100.0	14 30.4	6 13.0	2 4.3	3 6.5	5 10.9	12 26.1	
	小売業	91 100.0	15 16.5	7 7.7	12 13.2	0 0.0	21 23.1	26 28.6	
	金融・保険業	11 100.0	1 9.1	3 27.3	3 27.3	1 9.1	0 0.0	3 27.3	
	不動産業	86 100.0	22 25.6	26 30.2	1 1.2	1 1.2	12 14.0	17 19.8	
	宿泊業	26 100.0	10 38.5	5 19.2	5 19.2	1 3.8	0 0.0	4 15.4	
	飲食サービス業	123 100.0	15 12.2	10 8.1	12 9.8	8 6.5	31 25.2	33 26.8	
	娯楽業	11 100.0	3 27.3	6 54.5	1 9.1	0 0.0	0 0.0	1 9.1	
	医療・福祉	147 100.0	36 24.5	27 18.4	10 6.8	6 4.1	15 10.2	40 27.2	
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	120 100.0	24 20.0	15 12.5	13 10.8	3 2.5	15 12.5	37 30.8	
	無回答	22 100.0	7 31.8	4 18.2	1 4.5	1 4.5	1 4.5	6 27.3	
	常勤の従業員数	0人	145 100.0	9 6.2	8 5.5	9 6.2	2 1.4	55 37.9	53 36.6
		1~5人	449 100.0	98 21.8	66 14.7	43 9.6	18 4.0	65 14.5	119 26.5
6~10人		87 100.0	23 26.4	24 27.6	7 8.0	4 4.6	5 5.7	19 21.8	
11~20人		65 100.0	23 35.4	17 26.2	11 16.9	3 4.6	0 0.0	5 7.7	
21~50人		59 100.0	21 35.6	15 25.4	5 8.5	1 1.7	1 1.7	12 20.3	
51~100人		26 100.0	9 34.6	7 26.9	3 11.5	0 0.0	0 0.0	6 23.1	
101~300人		15 100.0	5 33.3	5 33.3	2 13.3	0 0.0	0 0.0	2 13.3	
301人以上		3 100.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	
無回答		11 100.0	1 9.1	0 0.0	2 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
経営者の年齢	29歳以下	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	6 0.0	
	30~39歳	26 100.0	4 15.4	5 19.2	2 7.7	2 7.7	1 3.8	10 38.5	
	40~49歳	142 100.0	10 7.0	22 15.5	17 12.0	4 2.8	9 6.3	69 48.6	
	50~59歳	210 100.0	25 11.9	42 20.0	23 11.0	6 2.9	24 11.4	71 33.8	
	60~69歳	223 100.0	64 28.7	45 20.2	18 8.1	7 3.1	32 14.3	42 18.8	
	70~79歳	202 100.0	73 36.1	21 10.4	18 8.9	9 4.5	48 23.8	16 7.9	
	80歳以上	42 100.0	14 33.3	7 16.7	4 9.5	0 0.0	11 26.2	3 7.1	
	無回答	9 100.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	

問 8 後継者について

		全 体	経営者の子 ども	子ども以外 の親族	親族以外の 役員・従業員	社外登用	その他	無回答
合 計		333 100.0	239 71.8	33 9.9	42 12.6	9 2.7	6 1.8	4 1.2
業 種	建設業	51 100.0	32 62.7	10 19.6	6 11.8	2 3.9	1 2.0	0 0.0
	製造業	18 100.0	11 61.1	4 22.2	3 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	8 100.0	4 50.0	0 0.0	2 25.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0
	卸売業	20 100.0	16 80.0	2 10.0	1 5.0	0 0.0	1 5.0	0 0.0
	小売業	22 100.0	16 72.7	3 13.6	2 9.1	0 0.0	0 0.0	1 4.5
	金融・保険業	4 100.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
	不動産業	48 100.0	32 66.7	2 4.2	14 29.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	宿泊業	15 100.0	14 93.3	1 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	飲食サービス業	25 100.0	22 88.0	2 8.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.0
	娯楽業	9 100.0	5 55.6	1 11.1	1 11.1	1 11.1	0 0.0	1 11.1
	医療・福祉	63 100.0	49 77.8	4 6.3	5 7.9	3 4.8	1 1.6	1 1.6
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	39 100.0	26 66.7	4 10.3	6 15.4	1 2.6	2 5.1	0 0.0
	無回答	11 100.0	10 90.9	0 0.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	常 勤 の 従 業 員 数	0人	17 100.0	16 94.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.9
1～5人		164 100.0	122 74.4	12 7.3	22 13.4	4 2.4	0 0.0	4 2.4
6～10人		47 100.0	32 68.1	5 10.6	7 14.9	2 4.3	1 2.1	0 0.0
11～20人		40 100.0	27 67.5	6 15.0	5 12.5	0 0.0	2 5.0	0 0.0
21～50人		36 100.0	20 55.6	8 22.2	6 16.7	1 2.8	1 2.8	0 0.0
51～100人		16 100.0	12 75.0	1 6.3	1 6.3	1 6.3	1 6.3	0 0.0
101～300人		10 100.0	7 70.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0
301人以上		2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答		1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	9 100.0	6 66.7	1 11.1	2 22.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	40～49歳	32 100.0	25 78.1	4 12.5	2 6.3	0 0.0	0 0.0	1 3.1
	50～59歳	67 100.0	50 74.6	9 13.4	6 9.0	2 3.0	0 0.0	0 0.0
	60～69歳	109 100.0	72 66.1	7 6.4	22 20.2	4 3.7	4 3.7	0 0.0
	70～79歳	94 100.0	69 73.4	11 11.7	6 6.4	3 3.2	2 2.1	3 3.2
	80歳以上	21 100.0	17 81.0	0 0.0	4 19.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問9 後継者との意思疎通の状況

		全 体	決めているが、後継者(候補)には話していない	後継者(候補)と話をしている(打診している)	後継者(候補)は次期経営者となることを了承している	後継者(候補)を内外の関係者に発表した	無回答
合 計		333 100.0	101 30.3	75 22.5	119 35.7	23 6.9	15 4.5
業 種	建設業	51 100.0	15 29.4	13 25.5	16 31.4	4 7.8	3 5.9
	製造業	18 100.0	4 22.2	4 22.2	7 38.9	2 11.1	1 5.6
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	8 100.0	3 37.5	0 0.0	4 50.0	0 0.0	1 12.5
	卸売業	20 100.0	2 10.0	6 30.0	12 60.0	0 0.0	0 0.0
	小売業	22 100.0	7 31.8	1 4.5	13 59.1	1 4.5	0 0.0
	金融・保険業	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
	不動産業	48 100.0	24 50.0	8 16.7	11 22.9	3 6.3	2 4.2
	宿泊業	15 100.0	3 20.0	3 20.0	4 26.7	3 20.0	2 13.3
	飲食サービス業	25 100.0	8 32.0	3 12.0	12 48.0	1 4.0	1 4.0
	娯楽業	9 100.0	4 44.4	3 33.3	1 11.1	1 11.1	0 0.0
	医療・福祉	63 100.0	20 31.7	17 27.0	23 36.5	2 3.2	1 1.6
	その他(農漁業、教育・学習支援等)	39 100.0	8 20.5	10 25.6	13 33.3	5 12.8	3 7.7
	無回答	11 100.0	2 18.2	5 45.5	2 18.2	1 9.1	1 9.1
	常 勤 の 従 業 員 数	0人	17 100.0	9 52.9	4 23.5	2 11.8	1 5.9
1~5人		164 100.0	52 31.7	34 20.7	65 39.6	9 5.5	4 2.4
6~10人		47 100.0	13 27.7	12 25.5	14 29.8	3 6.4	5 10.6
11~20人		40 100.0	11 27.5	8 20.0	16 40.0	3 7.5	2 5.0
21~50人		36 100.0	6 16.7	13 36.1	10 27.8	6 16.7	1 2.8
51~100人		16 100.0	8 50.0	3 18.8	4 25.0	0 0.0	1 6.3
101~300人		10 100.0	2 20.0	1 10.0	5 50.0	1 10.0	1 10.0
301人以上		2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
無回答		1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~39歳	9 100.0	4 44.4	2 22.2	1 11.1	1 11.1	1 11.1
	40~49歳	32 100.0	17 53.1	3 9.4	8 25.0	3 9.4	1 3.1
	50~59歳	67 100.0	23 34.3	22 32.8	19 28.4	1 1.5	2 3.0
	60~69歳	109 100.0	40 36.7	22 20.2	35 32.1	4 3.7	8 7.3
	70~79歳	94 100.0	13 13.8	17 18.1	50 53.2	11 11.7	3 3.2
	80歳以上	21 100.0	4 19.0	9 42.9	6 28.6	2 9.5	0 0.0
	無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0



問 10 事業承継の時期

		全 体	1年未満	1～5年未満	5年以上先	未定	無回答
合 計		333 100.0	21 6.3	104 31.2	122 36.6	76 22.8	10 3.0
業 種	建設業	51 100.0	1 2.0	20 39.2	18 35.3	10 19.6	2 3.9
	製造業	18 100.0	1 5.6	6 33.3	3 16.7	7 38.9	1 5.6
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	8 100.0	1 12.5	1 12.5	5 62.5	1 12.5	0 0.0
	卸売業	20 100.0	0 0.0	10 50.0	7 35.0	3 15.0	0 0.0
	小売業	22 100.0	4 18.2	5 22.7	8 36.4	5 22.7	0 0.0
	金融・保険業	4 100.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0
	不動産業	48 100.0	3 6.3	6 12.5	26 54.2	13 27.1	0 0.0
	宿泊業	15 100.0	2 13.3	4 26.7	4 26.7	4 26.7	1 6.7
	飲食サービス業	25 100.0	3 12.0	8 32.0	5 20.0	8 32.0	1 4.0
	娯楽業	9 100.0	1 11.1	0 0.0	7 77.8	1 11.1	0 0.0
	医療・福祉	63 100.0	2 3.2	25 39.7	19 30.2	16 25.4	1 1.6
	その他(農漁業、教育・学習支援等)	39 100.0	3 7.7	12 30.8	17 43.6	5 12.8	2 5.1
	無回答	11 100.0	0 0.0	6 54.5	2 18.2	1 9.1	2 18.2
常勤の従業員数	0人	17 100.0	2 11.8	3 17.6	5 29.4	7 41.2	0 0.0
	1～5人	164 100.0	12 7.3	51 31.1	65 39.6	34 20.7	2 1.2
	6～10人	47 100.0	1 2.1	17 36.2	18 38.3	7 14.9	4 8.5
	11～20人	40 100.0	2 5.0	12 30.0	11 27.5	13 32.5	2 5.0
	21～50人	36 100.0	3 8.3	12 33.3	10 27.8	11 30.6	0 0.0
	51～100人	16 100.0	1 6.3	4 25.0	8 50.0	2 12.5	1 6.3
	101～300人	10 100.0	0 0.0	3 30.0	5 50.0	1 10.0	1 10.0
	301人以上	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
経営者の年齢	29歳以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	9 100.0	1 11.1	1 11.1	4 44.4	1 11.1	2 22.2
	40～49歳	32 100.0	3 9.4	0 0.0	18 56.3	9 28.1	2 6.3
	50～59歳	67 100.0	1 1.5	7 10.4	37 55.2	21 31.3	1 1.5
	60～69歳	109 100.0	2 1.8	34 31.2	50 45.9	21 19.3	2 1.8
	70～79歳	94 100.0	11 11.7	51 54.3	11 11.7	18 19.1	3 3.2
	80歳以上	21 100.0	2 9.5	11 52.4	2 9.5	6 28.6	0 0.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 11 現在の経営者が望む後継者

		全 体	経営者の子 ども	子ども以外 の親族	親族以外の 役員・従業員	社外登用	その他	無回答
合 計		82 100.0	25 30.5	7 8.5	17 20.7	16 19.5	15 18.3	2 2.4
業 種	建設業	13 100.0	4 30.8	2 15.4	1 7.7	1 7.7	3 23.1	2 15.4
	製造業	8 100.0	3 37.5	1 12.5	2 25.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	卸売業	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
	小売業	12 100.0	6 50.0	1 8.3	1 8.3	2 16.7	2 16.7	0 0.0
	金融・保険業	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0
	不動産業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	宿泊業	5 100.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
	飲食サービス業	12 100.0	5 41.7	1 8.3	1 8.3	1 8.3	4 33.3	0 0.0
	娯楽業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	医療・福祉	10 100.0	3 30.0	1 10.0	3 30.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	13 100.0	1 7.7	0 0.0	4 30.8	6 46.2	2 15.4	0 0.0
	無回答	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
常 勤 の 従 業 員 数	0人	9 100.0	1 11.1	3 33.3	1 11.1	1 11.1	3 33.3	0 0.0
	1～5人	43 100.0	13 30.2	3 7.0	7 16.3	10 23.3	8 18.6	2 4.7
	6～10人	7 100.0	3 42.9	0 0.0	2 28.6	2 28.6	0 0.0	0 0.0
	11～20人	11 100.0	5 45.5	0 0.0	3 27.3	2 18.2	1 9.1	0 0.0
	21～50人	5 100.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
	51～100人	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0
	101～300人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	301人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
	40～49歳	17 100.0	11 64.7	0 0.0	3 17.6	1 5.9	2 11.8	0 0.0
	50～59歳	23 100.0	6 26.1	3 13.0	5 21.7	4 17.4	5 21.7	0 0.0
	60～69歳	18 100.0	4 22.2	1 5.6	4 22.2	4 22.2	4 22.2	1 5.6
	70～79歳	18 100.0	2 11.1	1 5.6	4 22.2	7 38.9	3 16.7	1 5.6
	80歳以上	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 12 事業承継を望む時期

		全 体	1年未満	1～5年未満	5年以上先	未定	無回答
合 計		110 100.0	2 1.8	11 10.0	11 10.0	3 2.7	83 75.5
業 種	建設業	15 100.0	0 0.0	1 6.7	1 6.7	0 0.0	13 86.7
	製造業	10 100.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	8 80.0
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
	卸売業	5 100.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0
	小売業	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 100.0
	金融・保険業	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	3 75.0
	不動産業	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
	宿泊業	6 100.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 83.3
	飲食サービス業	20 100.0	0 0.0	2 10.0	4 20.0	1 5.0	13 65.0
	娯楽業	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
	医療・福祉	16 100.0	0 0.0	4 25.0	1 6.3	1 6.3	10 62.5
	その他(農漁業、教育・学習支援等)	16 100.0	0 0.0	2 12.5	1 6.3	0 0.0	13 81.3
	無回答	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
常勤の従業員数	0人	11 100.0	0 0.0	1 9.1	1 9.1	0 0.0	9 81.8
	1～5人	61 100.0	1 1.6	7 11.5	7 11.5	2 3.3	44 72.1
	6～10人	11 100.0	0 0.0	2 18.2	1 9.1	1 9.1	7 63.6
	11～20人	14 100.0	1 7.1	0 0.0	2 14.3	0 0.0	11 78.6
	21～50人	6 100.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	5 83.3
	51～100人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0
	101～300人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
	301人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
経営者の年齢	29歳以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0
	40～49歳	21 100.0	0 0.0	1 4.8	2 9.5	1 4.8	17 81.0
	50～59歳	29 100.0	0 0.0	3 10.3	2 6.9	1 3.4	23 79.3
	60～69歳	25 100.0	1 4.0	2 8.0	4 16.0	0 0.0	18 72.0
	70～79歳	27 100.0	1 3.7	5 18.5	2 7.4	0 0.0	19 70.4
	80歳以上	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0
	無回答	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 13 廃業予定の時期

		全 体	1年未満	1～5年未満	5年以上先	未定	無回答
合 計		126	10	45	21	43	7
		100.0	7.9	35.7	16.7	34.1	5.6
業 種	建設業	23	3	7	5	7	1
		100.0	13.0	30.4	21.7	30.4	4.3
	製造業	2	0	1	1	0	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	情報通信業	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・郵便業	1	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業	5	1	2	0	2	0
		100.0	20.0	40.0	0.0	40.0	0.0
	小売業	21	2	12	3	3	1
		100.0	9.5	57.1	14.3	14.3	4.8
	金融・保険業	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	12	0	6	1	4	1
	100.0	0.0	50.0	8.3	33.3	8.3	
宿泊業	0	0	0	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
飲食サービス業	31	3	9	2	15	2	
	100.0	9.7	29.0	6.5	48.4	6.5	
娯楽業	0	0	0	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
医療・福祉	15	0	1	5	7	2	
	100.0	0.0	6.7	33.3	46.7	13.3	
その他(農漁業、教育・学 習支援等)	15	1	6	4	4	0	
	100.0	6.7	40.0	26.7	26.7	0.0	
無回答	1	0	0	0	1	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
常 勤 の 従 業 員 数	0人	55	7	20	8	16	4
		100.0	12.7	36.4	14.5	29.1	7.3
	1～5人	65	3	23	11	25	3
		100.0	4.6	35.4	16.9	38.5	4.6
	6～10人	5	0	2	1	2	0
		100.0	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0
	11～20人	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	21～50人	1	0	0	1	0	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
51～100人	0	0	0	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
101～300人	0	0	0	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
301人以上	0	0	0	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	0	0	0	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳	1	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	40～49歳	9	1	1	3	4	0
		100.0	11.1	11.1	33.3	44.4	0.0
	50～59歳	24	2	2	7	13	0
		100.0	8.3	8.3	29.2	54.2	0.0
	60～69歳	32	0	7	7	16	2
	100.0	0.0	21.9	21.9	50.0	6.3	
70～79歳	48	6	29	3	6	4	
	100.0	12.5	60.4	6.3	12.5	8.3	
80歳以上	11	1	6	1	2	1	
	100.0	9.1	54.5	9.1	18.2	9.1	
無回答	1	0	0	0	1	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	

問 14 廃業を考えている理由

	全 体	後継者(候 補)がない	事業の将来 性がない(受 注・売上減少 等)	設備の老朽 化に対応で きない	特に理由は ない	その他	無回答	
合 計	126 -	48 38.1	44 34.9	16 12.7	25 19.8	19 15.1	7 5.6	
業 種	建設業	23 -	12 52.2	6 26.1	1 4.3	5 21.7	5 21.7	0 0.0
	製造業	2 -	0 0.0	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	情報通信業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	1 -	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	卸売業	5 -	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0
	小売業	21 -	8 38.1	16 76.2	4 19.0	1 4.8	1 4.8	0 0.0
	金融・保険業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	不動産業	12 -	3 25.0	2 16.7	1 8.3	5 41.7	3 25.0	1 8.3
	宿泊業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	飲食サービス業	31 -	7 22.6	8 25.8	6 19.4	8 25.8	7 22.6	1 3.2
	娯楽業	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	医療・福祉	15 -	7 46.7	5 33.3	1 6.7	2 13.3	0 0.0	2 13.3
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	15 -	8 53.3	3 20.0	0 0.0	3 20.0	1 6.7	2 13.3
	無回答	1 -	0 0.0	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
常 勤 の 従 業 員 数	0人	55 -	19 34.5	16 29.1	7 12.7	13 23.6	9 16.4	5 9.1
	1～5人	65 -	25 38.5	27 41.5	9 13.8	12 18.5	9 13.8	2 3.1
	6～10人	5 -	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	11～20人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	21～50人	1 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	51～100人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	101～300人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	1 -	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	40～49歳	9 -	1 11.1	1 11.1	1 11.1	6 66.7	0 0.0	1 11.1
	50～59歳	24 -	10 41.7	10 41.7	3 12.5	3 12.5	2 8.3	2 8.3
	60～69歳	32 -	13 40.6	12 37.5	4 12.5	5 15.6	4 12.5	2 6.3
	70～79歳	48 -	18 37.5	15 31.3	6 12.5	9 18.8	11 22.9	1 2.1
	80歳以上	11 -	5 45.5	4 36.4	2 18.2	2 18.2	2 18.2	1 9.1
	無回答	1 -	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 15 事業承継に向けた準備について

		全 体	十分している	ある程度して いる	あまりしてい ない	全くしていな い	何を準備した らよいかわか らない	その他	無回答
合 計		860 100.0	59 6.9	190 22.1	199 23.1	296 34.4	26 3.0	19 2.2	71 8.3
業 種	建設業	119 100.0	6 5.0	26 21.8	32 26.9	45 37.8	0 0.0	3 2.5	7 5.9
	製造業	40 100.0	1 2.5	9 22.5	13 32.5	11 27.5	1 2.5	1 2.5	4 10.0
	情報通信業	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	15 100.0	3 20.0	3 20.0	5 33.3	1 6.7	0 0.0	3 20.0	0 0.0
	卸売業	46 100.0	5 10.9	13 28.3	11 23.9	10 21.7	1 2.2	1 2.2	5 10.9
	小売業	91 100.0	5 5.5	18 19.8	17 18.7	32 35.2	3 3.3	3 3.3	13 14.3
	金融・保険業	11 100.0	0 0.0	2 18.2	6 54.5	3 27.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	不動産業	86 100.0	4 4.7	31 36.0	21 24.4	20 23.3	2 2.3	0 0.0	8 9.3
	宿泊業	26 100.0	7 26.9	6 23.1	6 23.1	7 26.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	飲食サービス業	123 100.0	2 1.6	21 17.1	15 12.2	53 43.1	12 9.8	3 2.4	17 13.8
	娯楽業	11 100.0	2 18.2	3 27.3	2 18.2	4 36.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	医療・福祉	147 100.0	9 6.1	35 23.8	40 27.2	55 37.4	2 1.4	3 2.0	3 2.0
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	120 100.0	14 11.7	20 16.7	24 20.0	46 38.3	4 3.3	2 1.7	10 8.3
	無回答	22 100.0	0 0.0	3 13.6	7 31.8	7 31.8	1 4.5	0 0.0	4 18.2
	常 勤 の 従 業 員 数	0人	145 100.0	6 4.1	11 7.6	24 16.6	70 48.3	7 4.8	5 3.4
1～5人		449 100.0	21 4.7	98 21.8	106 23.6	166 37.0	14 3.1	6 1.3	38 8.5
6～10人		87 100.0	8 9.2	18 20.7	30 34.5	26 29.9	1 1.1	2 2.3	2 2.3
11～20人		65 100.0	10 15.4	21 32.3	16 24.6	13 20.0	2 3.1	1 1.5	2 3.1
21～50人		59 100.0	7 11.9	22 37.3	15 25.4	10 16.9	1 1.7	3 5.1	1 1.7
51～100人		26 100.0	5 19.2	8 30.8	4 15.4	8 30.8	0 0.0	1 3.8	0 0.0
101～300人		15 100.0	1 6.7	9 60.0	3 20.0	2 13.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上		3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0
無回答		11 100.0	0 0.0	2 18.2	1 9.1	1 9.1	1 9.1	0 0.0	6 54.5
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6 100.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	3 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～39歳	26 100.0	3 11.5	2 7.7	8 30.8	10 38.5	0 0.0	2 7.7	1 3.8
	40～49歳	142 100.0	16 11.3	14 9.9	28 19.7	63 44.4	8 5.6	7 4.9	6 4.2
	50～59歳	210 100.0	3 1.4	41 19.5	58 27.6	91 43.3	7 3.3	0 0.0	10 4.8
	60～69歳	223 100.0	12 5.4	66 29.6	51 22.9	72 32.3	6 2.7	5 2.2	11 4.9
	70～79歳	202 100.0	21 10.4	57 28.2	37 18.3	48 23.8	5 2.5	4 2.0	30 14.9
	80歳以上	42 100.0	2 4.8	10 23.8	14 33.3	8 19.0	0 0.0	1 2.4	7 16.7
	無回答	9 100.0	1 11.1	0 0.0	1 11.1	1 11.1	0 0.0	0 0.0	6 66.7

問 16 事業承継を検討する上での課題

	全 体	経営状況が 厳しい	市場の先行 きが不透明	適切な後継 者が見つ からない	資金調達 が困難	相続税問題 の存在	個人保証問 題の存在	
合 計	860 -	209 24.3	256 29.8	172 20.0	61 7.1	94 10.9	61 7.1	
業 種	建設業	119 -	32 26.9	46 38.7	31 26.1	6 5.0	10 8.4	6 5.0
	製造業	40 -	21 52.5	15 37.5	8 20.0	3 7.5	6 15.0	4 10.0
	情報通信業	3 -	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・郵便業	15 -	4 26.7	4 26.7	3 20.0	2 13.3	2 13.3	3 20.0
	卸売業	46 -	7 15.2	21 45.7	7 15.2	3 6.5	8 17.4	6 13.0
	小売業	91 -	24 26.4	34 37.4	16 17.6	7 7.7	6 6.6	3 3.3
	金融・保険業	11 -	2 18.2	5 45.5	3 27.3	1 9.1	0 0.0	0 0.0
	不動産業	86 -	7 8.1	19 22.1	5 5.8	2 2.3	18 20.9	19 22.1
	宿泊業	26 -	6 23.1	7 26.9	6 23.1	2 7.7	7 26.9	3 11.5
	飲食サービス業	123 -	37 30.1	24 19.5	21 17.1	18 14.6	7 5.7	6 4.9
	娯楽業	11 -	2 18.2	2 18.2	1 9.1	2 18.2	4 36.4	2 18.2
	医療・福祉	147 -	37 25.2	38 25.9	40 27.2	10 6.8	17 11.6	6 4.1
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	120 -	21 17.5	33 27.5	28 23.3	4 3.3	7 5.8	3 2.5
	無回答	22 -	8 36.4	8 36.4	2 9.1	1 4.5	2 9.1	0 0.0
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145 -	32 22.1	23 15.9	27 18.6	8 5.5	6 4.1	2 1.4
	1～5人	449 -	125 27.8	152 33.9	100 22.3	40 8.9	38 8.5	30 6.7
	6～10人	87 -	18 20.7	30 34.5	16 18.4	6 6.9	10 11.5	7 8.0
	11～20人	65 -	13 20.0	19 29.2	10 15.4	2 3.1	16 24.6	6 9.2
	21～50人	59 -	11 18.6	19 32.2	12 20.3	3 5.1	16 27.1	8 13.6
	51～100人	26 -	6 23.1	6 23.1	4 15.4	0 0.0	3 11.5	3 11.5
	101～300人	15 -	2 13.3	5 33.3	2 13.3	1 6.7	5 33.3	3 20.0
	300人以上	3 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
	無回答	11 -	2 18.2	2 18.2	1 9.1	1 9.1	0 0.0	1 9.1
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6 -	0 0.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	1 16.7
	30～39歳	26 -	4 15.4	7 26.9	5 19.2	1 3.8	3 11.5	0 0.0
	40～49歳	142 -	25 17.6	50 35.2	28 19.7	14 9.9	8 5.6	3 2.1
	50～59歳	210 -	59 28.1	74 35.2	55 26.2	15 7.1	30 14.3	15 7.1
	60～69歳	223 -	59 26.5	74 33.2	41 18.4	13 5.8	29 13.0	27 12.1
	70～79歳	202 -	49 24.3	39 19.3	34 16.8	13 6.4	19 9.4	12 5.9
	80歳以上	42 -	11 26.2	10 23.8	8 19.0	3 7.1	4 9.5	2 4.8
	無回答	9 -	2 22.2	1 11.1	0 0.0	1 11.1	1 11.1	1 11.1

問 16 事業承継を検討する上での課題（続き）

	全 体	関係者の理解が得られない	準備期間が短い	知識や理解が得られない	相談先がわからない	その他	無回答	
合 計	860 100.0	8 0.9	16 1.9	39 4.5	37 4.3	109 12.7	139 16.2	
業 種	建設業	119 100.0	1 0.8	2 1.7	8 6.7	3 2.5	8 6.7	17 14.3
	製造業	40 100.0	0 0.0	1 2.5	2 5.0	3 7.5	0 0.0	4 10.0
	情報通信業	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
	運輸・郵便業	15 100.0	0 0.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0	6 40.0	0 0.0
	卸売業	46 100.0	0 0.0	3 6.5	0 0.0	1 2.2	8 17.4	6 13.0
	小売業	91 100.0	2 2.2	1 1.1	5 5.5	3 3.3	8 8.8	17 18.7
	金融・保険業	11 100.0	0 0.0	1 9.1	1 9.1	1 9.1	3 27.3	0 0.0
	不動産業	86 100.0	0 0.0	1 1.2	1 1.2	4 4.7	16 18.6	15 17.4
	宿泊業	26 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 11.5	5 19.2
	飲食サービス業	123 100.0	1 0.8	0 0.0	2 1.6	11 8.9	11 8.9	28 22.8
	娯楽業	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1	2 18.2	1 9.1
	医療・福祉	147 100.0	2 1.4	5 3.4	8 5.4	5 3.4	21 14.3	17 11.6
	その他(農漁業、教育・学習支援等)	120 100.0	2 1.7	2 1.7	11 9.2	4 3.3	21 17.5	21 17.5
	無回答	22 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.5	0 0.0	8 36.4
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145 100.0	4 2.8	1 0.7	9 6.2	8 5.5	24 16.6	38 26.2
	1～5人	449 100.0	0 0.0	8 1.8	16 3.6	20 4.5	41 9.1	70 15.6
	6～10人	87 100.0	1 1.1	2 2.3	7 8.0	3 3.4	17 19.5	5 5.7
	11～20人	65 100.0	0 0.0	0 0.0	2 3.1	3 4.6	12 18.5	9 13.8
	21～50人	59 100.0	3 5.1	2 3.4	3 5.1	2 3.4	6 10.2	6 10.2
	51～100人	26 100.0	0 0.0	2 7.7	2 7.7	1 3.8	6 23.1	3 11.5
	101～300人	15 100.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0	1 6.7	1 6.7
	301人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
	無回答	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 63.6
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	2 33.3
	30～39歳	26 100.0	0 0.0	0 0.0	2 7.7	0 0.0	8 30.8	2 7.7
	40～49歳	142 100.0	0 0.0	1 0.7	6 4.2	10 7.0	29 20.4	15 10.6
	50～59歳	210 100.0	3 1.4	3 1.4	11 5.2	12 5.7	17 8.1	22 10.5
	60～69歳	223 100.0	0 0.0	6 2.7	9 4.0	2 0.9	26 11.7	29 13.0
	70～79歳	202 100.0	5 2.5	5 2.5	11 5.4	12 5.9	25 12.4	52 25.7
	80歳以上	42 100.0	0 0.0	1 2.4	0 0.0	1 2.4	3 7.1	11 26.2
	無回答	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 66.7



問 17 事業承継で関心のある事項

	全 体	後継者の選 定	後継者の育 成・支援	相続税・贈与 税	事業承継に 必要な資金 調達	自社株式の 評価	事業譲渡(M &A等)	その他	無回答	
合 計	860 -	166 19.3	312 36.3	152 17.7	128 14.9	67 7.8	95 11.0	76 8.8	160 18.6	
業 種	建設業	119 -	17 14.3	51 42.9	19 16.0	18 15.1	10 8.4	13 10.9	12 10.1	20 16.8
	製造業	40 -	6 15.0	18 45.0	8 20.0	11 27.5	2 5.0	6 15.0	1 2.5	6 15.0
	情報通信業	3 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0
	運輸・郵便業	15 -	3 20.0	5 33.3	2 13.3	2 13.3	1 6.7	3 20.0	5 33.3	1 6.7
	卸売業	46 -	5 10.9	18 39.1	11 23.9	7 15.2	6 13.0	5 10.9	4 8.7	7 15.2
	小売業	91 -	17 18.7	25 27.5	14 15.4	14 15.4	5 5.5	9 9.9	8 8.8	21 23.1
	金融・保険業	11 -	4 36.4	7 63.6	2 18.2	1 9.1	1 9.1	3 27.3	1 9.1	0 0.0
	不動産業	86 -	9 10.5	30 34.9	24 27.9	8 9.3	12 14.0	6 7.0	8 9.3	16 18.6
	宿泊業	26 -	6 23.1	14 53.8	9 34.6	4 15.4	0 0.0	1 3.8	2 7.7	4 15.4
	飲食サービス業	123 -	19 15.4	29 23.6	13 10.6	31 25.2	5 4.1	14 11.4	9 7.3	38 30.9
	娯楽業	11 -	0 0.0	3 27.3	5 45.5	1 9.1	4 36.4	0 0.0	2 18.2	0 0.0
	医療・福祉	147 -	44 29.9	64 43.5	26 17.7	19 12.9	7 4.8	22 15.0	8 5.4	15 10.2
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	120 -	32 26.7	45 37.5	14 11.7	8 6.7	14 11.7	12 10.0	14 11.7	23 19.2
	無回答	22 -	4 18.2	3 13.6	5 22.7	4 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 40.9
	常 勤 の 従 業 員 数	0人	145 -	25 17.2	31 21.4	11 7.6	13 9.0	4 2.8	9 6.2	19 13.1
1~5人		449 -	93 20.7	158 35.2	82 18.3	83 18.5	25 5.6	54 12.0	33 7.3	83 18.5
6~10人		87 -	13 14.9	43 49.4	16 18.4	16 18.4	7 8.0	16 18.4	6 6.9	6 6.9
11~20人		65 -	12 18.5	31 47.7	19 29.2	7 10.8	11 16.9	9 13.8	8 12.3	6 9.2
21~50人		59 -	13 22.0	29 49.2	15 25.4	5 8.5	12 20.3	4 6.8	3 5.1	6 10.2
51~100人		26 -	7 26.9	10 38.5	4 15.4	1 3.8	3 11.5	2 7.7	4 15.4	2 7.7
101~300人		15 -	3 20.0	8 53.3	5 33.3	1 6.7	4 26.7	0 0.0	1 6.7	1 6.7
300人以上		3 -	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
無回答		11 -	0 0.0	1 9.1	0 0.0	2 18.2	1 9.1	1 9.1	0 0.0	7 63.6
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6 -	0 0.0	4 66.7	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7
	30~39歳	26 -	4 15.4	7 26.9	8 30.8	5 19.2	5 19.2	7 26.9	4 15.4	3 11.5
	40~49歳	142 -	30 21.1	49 34.5	33 23.2	23 16.2	20 14.1	16 11.3	19 13.4	19 13.4
	50~59歳	210 -	37 17.6	84 40.0	40 19.0	36 17.1	14 6.7	36 17.1	14 6.7	27 12.9
	60~69歳	223 -	53 23.8	95 42.6	40 17.9	31 13.9	16 7.2	15 6.7	20 9.0	30 13.5
	70~79歳	202 -	36 17.8	66 32.7	26 12.9	23 11.4	11 5.4	16 7.9	15 7.4	60 29.7
	80歳以上	42 -	6 14.3	7 16.7	5 11.9	7 16.7	1 2.4	4 9.5	3 7.1	13 31.0
	無回答	9 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2	0 0.0	1 11.1	0 0.0	7 77.8

問 18 事業承継に関して活用したい施策・支援について

	全 体	事業承継に 関する情報 収集(成功事 例等)	事業承継の 窓口相談	事業承継に 関するセミ ナー	専門家の派 遣	後継者との マッチング	事業承継に 関する金融 支援	
合 計	860 -	223 25.9	97 11.3	76 8.8	28 3.3	66 7.7	101 11.7	
業 種	建設業	119 -	33 27.7	15 12.6	8 6.7	3 2.5	9 7.6	13 10.9
	製造業	40 -	13 32.5	5 12.5	6 15.0	1 2.5	3 7.5	7 17.5
	情報通信業	3 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
	運輸・郵便業	15 -	1 6.7	1 6.7	1 6.7	0 0.0	0 0.0	3 20.0
	卸売業	46 -	15 32.6	7 15.2	2 4.3	2 4.3	4 8.7	4 8.7
	小売業	91 -	22 24.2	10 11.0	6 6.6	3 3.3	2 2.2	10 11.0
	金融・保険業	11 -	5 45.5	3 27.3	4 36.4	1 9.1	2 18.2	2 18.2
	不動産業	86 -	17 19.8	8 9.3	6 7.0	6 7.0	5 5.8	7 8.1
	宿泊業	26 -	9 34.6	3 11.5	1 3.8	2 7.7	4 15.4	7 26.9
	飲食サービス業	123 -	18 14.6	21 17.1	5 4.1	2 1.6	10 8.1	25 20.3
	娯楽業	11 -	4 36.4	2 18.2	1 9.1	0 0.0	0 0.0	1 9.1
	医療・福祉	147 -	50 34.0	9 6.1	20 13.6	5 3.4	15 10.2	11 7.5
	その他(農漁業、教育・学 習支援等)	120 -	31 25.8	11 9.2	15 12.5	3 2.5	12 10.0	8 6.7
	無回答	22 -	5 22.7	2 9.1	1 4.5	0 0.0	0 0.0	2 9.1
	常 勤 の 従 業 員 数	0人	145 -	14 9.7	10 6.9	7 4.8	1 0.7	6 4.1
1~5人		449 -	124 27.6	59 13.1	38 8.5	16 3.6	32 7.1	66 14.7
6~10人		87 -	33 37.9	8 9.2	11 12.6	5 5.7	10 11.5	8 9.2
11~20人		65 -	23 35.4	12 18.5	11 16.9	2 3.1	9 13.8	5 7.7
21~50人		59 -	22 37.3	7 11.9	5 8.5	2 3.4	4 6.8	7 11.9
51~100人		26 -	5 19.2	0 0.0	2 7.7	1 3.8	0 0.0	1 3.8
101~300人		15 -	2 13.3	1 6.7	2 13.3	1 6.7	2 13.3	3 20.0
300人以上		3 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答		11 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 27.3	4 36.4
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6 -	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0
	30~39歳	26 -	11 42.3	0 0.0	2 7.7	0 0.0	3 11.5	3 11.5
	40~49歳	142 -	39 27.5	12 8.5	13 9.2	9 6.3	10 7.0	18 12.7
	50~59歳	210 -	60 28.6	31 14.8	20 9.5	7 3.3	21 10.0	25 11.9
	60~69歳	223 -	68 30.5	26 11.7	19 8.5	6 2.7	12 5.4	29 13.0
	70~79歳	202 -	36 17.8	24 11.9	18 8.9	5 2.5	15 7.4	18 8.9
	80歳以上	42 -	8 19.0	4 9.5	4 9.5	0 0.0	2 4.8	6 14.3
	無回答	9 -	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	2 22.2	2 22.2

問 18 事業承継に関して活用したい施策・支援について（続き）

		全 体	事業売却等 の支援	円滑な廃業 に関する相 談	後継者に対 する支援・コ ミュニティ	その他	無回答
合 計		860	48	66	122	96	238
		-	5.6	7.7	14.2	11.2	27.7
業 種	建設業	119	5	16	18	12	31
		-	4.2	13.4	15.1	10.1	26.1
	製造業	40	2	4	6	1	11
		-	5.0	10.0	15.0	2.5	27.5
	情報通信業	3	1	0	1	1	0
		-	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	運輸・郵便業	15	1	0	2	6	4
		-	6.7	0.0	13.3	40.0	26.7
	卸売業	46	0	1	4	7	11
		-	0.0	2.2	8.7	15.2	23.9
	小売業	91	3	7	9	11	30
		-	3.3	7.7	9.9	12.1	33.0
	金融・保険業	11	1	0	0	1	1
		-	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1
	不動産業	86	3	4	10	10	35
	-	3.5	4.7	11.6	11.6	40.7	
宿泊業	26	0	0	4	3	5	
	-	0.0	0.0	15.4	11.5	19.2	
飲食サービス業	123	13	9	15	7	43	
	-	10.6	7.3	12.2	5.7	35.0	
娯楽業	11	0	0	2	1	2	
	-	0.0	0.0	18.2	9.1	18.2	
医療・福祉	147	11	13	29	16	25	
	-	7.5	8.8	19.7	10.9	17.0	
その他(農漁業、教育・学 習支援等)	120	7	11	21	19	28	
	-	5.8	9.2	17.5	15.8	23.3	
無回答	22	1	1	1	1	12	
	-	4.5	4.5	4.5	4.5	54.5	
常 勤 の 従 業 員 数	0人	145	7	20	11	22	56
		-	4.8	13.8	7.6	15.2	38.6
	1～5人	449	29	34	67	37	134
		-	6.5	7.6	14.9	8.2	29.8
	6～10人	87	9	9	9	12	13
		-	10.3	10.3	10.3	13.8	14.9
	11～20人	65	1	0	10	9	11
		-	1.5	0.0	15.4	13.8	16.9
	21～50人	59	1	2	16	4	10
	-	1.7	3.4	27.1	6.8	16.9	
51～100人	26	0	0	4	8	6	
	-	0.0	0.0	15.4	30.8	23.1	
101～300人	15	0	0	4	1	4	
	-	0.0	0.0	26.7	6.7	26.7	
300人以上	3	0	0	1	2	0	
	-	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	
無回答	11	1	1	0	1	4	
	-	9.1	9.1	0.0	9.1	36.4	
経 営 者 の 年 齢	29歳以下	6	1	0	1	0	2
		-	16.7	0.0	16.7	0.0	33.3
	30～39歳	26	3	2	2	4	3
		-	11.5	7.7	7.7	15.4	11.5
	40～49歳	142	13	12	14	24	23
		-	9.2	8.5	9.9	16.9	16.2
	50～59歳	210	13	20	36	18	42
		-	6.2	9.5	17.1	8.6	20.0
	60～69歳	223	7	16	36	26	63
	-	3.1	7.2	16.1	11.7	28.3	
70～79歳	202	9	14	29	22	82	
	-	4.5	6.9	14.4	10.9	40.6	
80歳以上	42	1	1	4	2	18	
	-	2.4	2.4	9.5	4.8	42.9	
無回答	9	1	1	0	0	5	
	-	11.1	11.1	0.0	0.0	55.6	

# V 調査票

## 令和5年度別府市事業承継アンケート

インターネットでご回答の場合は下記いずれかの方法で以下の ID、パスワードでアクセスの上、ご回答ください。

① URL (<https://logoform.jp/form/ktEY/415124>) を直接入力

② 右記 QR コードからアクセス

※ほほすべてのブラウザに対応しておりますが、Google Chrome でのアクセスを推奨しております。



ID :

パスワード :

ご記入にあたってのお願い

- 12月15日(金)までに同封の返信用封筒にてご返送をお願いいたします。
- 経営者ご自身か実質経営者の方がお答えください。
- ご回答いただいた内容については統計的に処理を行い、個別の回答結果が公表される事はございません。また、個別の回答結果は上記の目的外での利用を行わず、個人情報保護法に基づき別府市産業政策課が適正に管理しますので、安心してご回答ください。
- 本調査は別府市産業政策課が株式会社東京商工リサーチ大分支店に委託して実施しています。

お問い合わせ先

株式会社 東京商工リサーチ大分支店

TEL : 097-535-1948 担当 : 松田

### I. 貴社の事業概要及び経営者について

問1 業種をお答えください。(○は主なもの1つ)

- |                    |          |         |         |
|--------------------|----------|---------|---------|
| ①建設業               | ②製造業     | ③情報通信業  | ④運輸・郵便業 |
| ⑤卸売業               | ⑥小売業     | ⑦金融・保険業 | ⑧不動産業   |
| ⑨宿泊業               | ⑩飲食サービス業 | ⑪娯楽業    | ⑫医療・福祉  |
| ⑬その他(農漁業、教育・学習支援等) |          |         |         |

問2 創業してからの業歴(個人事業主時期も含む業歴)をお答えください。(○は1つ)

- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| ①5年未満       | ②5年以上10年未満  | ③10年以上20年未満 |
| ④20年以上30年未満 | ⑤30年以上40年未満 | ⑥40年以上50年未満 |
| ⑦50年以上      |             |             |

問3 資本金をお答えください。(○は1つ)

- |             |              |             |
|-------------|--------------|-------------|
| ①5百万円未満     | ②5百万～1千万円未満  | ③1千万～2千万円未満 |
| ④2千万～3千万円未満 | ⑤3千万円～5千万円未満 | ⑥5千万～7千万円未満 |
| ⑦7千万～1億円未満  | ⑧1億円以上       | ⑨個人事業主      |

問4 常勤の従業員数をお答えください。(○は1つ)

- |         |          |           |         |
|---------|----------|-----------|---------|
| ①0人     | ②1~5人    | ③6~10人    | ④11~20人 |
| ⑤21~50人 | ⑥51~100人 | ⑦101~300人 | ⑧300人以上 |

問5 経営者の方の年齢をお答えください。(○は1つ)

- |         |         |         |         |
|---------|---------|---------|---------|
| ①29歳以下  | ②30~39歳 | ③40~49歳 | ④50~59歳 |
| ⑤60~69歳 | ⑥70~79歳 | ⑦80歳以上  |         |

問6 現在の経営者の方は何代目となりますか。(○は1つ)

- |      |      |      |        |
|------|------|------|--------|
| ①創業者 | ②2代目 | ③3代目 | ④4代目以降 |
|------|------|------|--------|

## II. 事業承継の予定

問7 貴社の事業承継の予定についてお答えください。(○は1つ)

- |   |
|---|
| ①後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する ⇒ (問8へ)           |
| ②後継者は決まっていないが、後継者候補はある ⇒ (問8へ)              |
| ③後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい ⇒ (問11へ)        |
| ④後継者がいないため、第三者への譲渡 (M&A など) を考えている ⇒ (問12へ) |
| ⑤事業承継は希望しておらず、廃業を予定している ⇒ (問13へ)            |
| ⑥事業承継はまだ必要ではない。現状を維持したい。 ⇒ (問15へ)           |

問7で①、②と回答した方は、以下の問8~問10をお答えください。

問8 ご予定の後継者(候補)についてお答えください。(○は1つ)

- |          |           |              |
|----------|-----------|--------------|
| ①経営者の子ども | ②子ども以外の親族 | ③親族以外の役員・従業員 |
| ④社外登用    | ⑤その他 ( )  |              |

問9 後継者(候補)との意思疎通の状況をお答えください(○は1つ)

- |                            |
|----------------------------|
| ①決めているが、後継者(候補)には話していない    |
| ②後継者(候補)と話をしている(打診している)    |
| ③後継者(候補)は次期経営者となることを了承している |
| ④後継者(候補)を内外の関係者に発表した       |

問10 予定されている事業承継の時期をお答えください。(○は1つ)

- |       |         |        |     |
|-------|---------|--------|-----|
| ①1年未満 | ②1~5年未満 | ③5年以上先 | ④未定 |
|-------|---------|--------|-----|

⇒ (問15へ)

問 7 で③と回答した方は、以下の問 11～問 12 をお答えください。

問 11 現在の経営者の方が望まれる後継者をお答えください。(○は1つ)

- |          |           |              |
|----------|-----------|--------------|
| ①経営者の子ども | ②子ども以外の親族 | ③親族以外の役員・従業員 |
| ④社外登用    | ⑤その他 ( )  |              |

問 7 で④と回答した方は、以下の問 12 をお答えください。

問 12 事業承継を望まれる時期をお答えください。(○は1つ)

- |       |         |        |     |
|-------|---------|--------|-----|
| ①1年未満 | ②1～5年未満 | ③5年以上先 | ④未定 |
|-------|---------|--------|-----|

⇒ (問 15 へ)

問 7 で⑤と回答した方は、以下の問 13～問 14 をお答えください。

問 13 廃業を予定されている時期をお答えください。(○は1つ)

- |       |         |        |     |
|-------|---------|--------|-----|
| ①1年未満 | ②1～5年未満 | ③5年以上先 | ④未定 |
|-------|---------|--------|-----|

問 14 廃業をお考えの理由をお答えください。(○はいくつでも)

- |                |                      |
|----------------|----------------------|
| ①後継者(候補)がない    | ②事業の将来性がない(受注・売上減少等) |
| ③設備の老朽化に対応できない | ④特に理由はない             |
| ⑤その他 ( )       |                      |

⇒ (問 15 へ)

### Ⅲ. 事業承継の対策

問 15 事業承継に向けた準備は進んでいますか。(○は1つ)

- |                  |           |           |          |
|------------------|-----------|-----------|----------|
| ①十分している          | ②ある程度している | ③あまりしていない | ④全くしていない |
| ⑤何を準備したらよいかわからない | ⑥その他 ( )  |           |          |

問 16 事業承継を検討する上での課題(もしくは課題だったもの)をお答えください。(○はいくつでも)

- |               |             |                |
|---------------|-------------|----------------|
| ①経営状況が厳しい     | ②市場の先行きが不透明 | ③適切な後継者が見つからない |
| ④資金調達が困難      | ⑤相続税問題の存在   | ⑥個人保証問題の存在     |
| ⑦関係者の理解が得られない | ⑧準備期間が短い    | ⑨知識や理解が得られない   |
| ⑩相談先がわからない    | ⑪その他 ( )    |                |

問 17 事業承継で関心のある事項をお答えください。(○はいくつでも)

- |               |            |             |
|---------------|------------|-------------|
| ①後継者の選定       | ②後継者の育成・支援 | ③相続税・贈与税    |
| ④事業承継に必要な資金調達 | ⑤自社株式の評価   | ⑥事業譲渡(M&A等) |
| ⑦その他 ( )      |            |             |

問 18 事業承継に関して活用したい施策・支援についてお答えください。(○はいくつでも)

①事業承継に関する情報収集（成功事例等）	②事業承継の窓口相談
③事業承継に関するセミナー	④専門家の派遣
⑤後継者とのマッチング	⑥事業承継に関する金融支援
⑦事業売却等の支援	⑧円滑な廃業に関する相談
⑨後継者に対する支援・コミュニティ	⑩その他（ ）

問 19 事業を継続していく上でのお困りごとや、別府市にご要望等ありましたら、ご自由にご記入ください。

問 20 別府市役所や国の委託機関である大分県事業承継・引継ぎセンターへの相談を希望される場合は、後日ご連絡いたします。以下の欄にチェックを入れた上で、ご相談者のご連絡先をご記入ください。

**大分県事業承継・引継ぎ支援センターへ情報提供することに同意した上で、相談を希望する。**

ご相談者様名		経営者様とのご関係	
お電話番号	※日中ご連絡が可能な番号をお願いします		
貴社名			
貴社所在地		E-mail	

～アンケートについては以上です。ご協力ありがとうございました。～

本アンケート用紙を **12月15日（金）** までに同封の返信用封筒（切手不要）に封入し、投函願います。