

別府市職員として求められる職員像

- 強い責任感を持ち、正しく判断・決断でき、実行力のある職員
- 専門知識とコスト感覚及び社会人としての良識を兼ね備えた信頼される職員
- 柔軟かつ迅速に市民の声に耳を傾ける職員

※組織目的達成のために、「ひと」を最も重要な財産と位置付け、個々の職員の成長を促す

人間力・基礎的職務能力向上

専門的職務能力向上

職務に応じた専門的な知識を習得することを目的とした研修

特別研修

有識者による職員研修

庁内研修

(再任用)

再任用職員研

(管理職)
部長・課長

(管督職)
課長補佐
係長・主

(一般職)
主任
主事
事務員

①階層別研修

③接遇・クレーム対応研修

②ハラスメント研修

情報セキュリティ研修

メンタルヘルス研修

普通救命講習

新採研修

大分県自治人材育成センター

階層別研修(必修)

職階に応じて求められる人間力・基礎的職務能力の向上を目的とした研修

幹部セミナー
新任課長研修

新任課長補佐研修

新任係長研修

中堅職員研修

新採用職員研修

専門研修

職務能力向上研修

行政実務研修

派遣研修

各課の希望で派遣先決定

その他の研修所

国際文化研修所

市町村アカデミー

大分県職員派遣

自治大学校

自己啓発

オンライン研修

大学院修学

指名参加(異動及び昇任考慮)

希望参加(異動考慮)